

Bilancio Sociale 2025



IL SENTIERO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

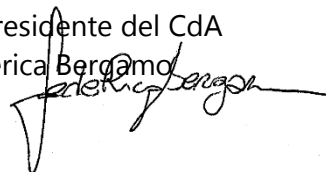
Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	9
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	21
I Servizi della Cooperativa.....	23
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	29
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	33
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	34
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari soci e lettori,
presentiamo il Bilancio Sociale 2025 della Cooperativa Il Sentiero. Queste pagine vogliono essere non solo uno strumento di trasparenza e rendicontazione, ma anche un'occasione per mettere in relazione misurazione, governance e strategia.
Per noi, rendicontare significa fermarsi un momento, guardarci dentro con onestà, riconoscere i passi fatti — anche quando sono stati incerti — e dare valore ai cambiamenti che, insieme, siamo riusciti a generare. Significa raccontare non solo cosa facciamo, ma perché lo facciamo, e quale idea di comunità continuiamo a costruire giorno dopo giorno. Abbiamo provato a raccogliere in queste pagine non solo numeri e attività, ma soprattutto il senso di ciò che è stato vissuto: le domande che ci hanno accompagnato, le direzioni che abbiamo scelto, i legami che abbiamo costruito e custodito con il territorio e con le persone. In un tempo complesso e in continuo mutamento, anche la cooperazione è chiamata a mettersi in ascolto e a interrogarsi e la redazione del bilancio ha rappresentato, per il Consiglio di Amministrazione, un'opportunità per fotografare l'anno trascorso e aprire nuove domande per il futuro: come fare cooperazione sociale oggi? Come affrontare i cambiamenti del mercato e dei rapporti con gli enti pubblici? Come mettersi in dialogo con nuovi scenari e bisogni, costruendo senso e partecipazione? Come aiutare le nuove generazioni ad appassionarsi al mondo del sociale e della cooperazione?
L'augurio è che questo documento possa aprire nuove domande nel lettore, guidate dalla curiosità, dal desiderio di approfondire e di saperne di più, e che possa contribuire ad avviare insieme un dialogo di senso capace di offrire nuovi spunti di riflessione, per orientare i passi della Cooperativa Il Sentiero anche nel tempo futuro.

La Presidente del CdA
Federica Bergamo



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è redatto con l'obiettivo di rappresentare in modo chiaro, trasparente e accessibile le attività svolte, i risultati raggiunti e gli impatti generati dalla cooperativa in coerenza con la propria missione e i propri valori. Lo strumento consente di raccontare agli stakeholders l'utilizzo delle risorse e le scelte gestionali, integrando le informazioni economico-finanziarie del bilancio d'esercizio.

La redazione del bilancio è stata curata dal Consiglio di Amministrazione che, in questa edizione ha confermato la scelta di avvalersi della piattaforma di NODE, il Digital Innovation Hub di ConfCooperative. La collaborazione e il coinvolgimento dei vari ambiti della Cooperativa è stata importante nella raccolta dei dati e le persone di riferimento per ogni area hanno contribuito nella definizione degli argomenti di competenza.

Il documento è stato redatto in conformità alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e approvato dall'assemblea dei Soci del 29 maggio 2026. A seguito dell'approvazione sarà pubblicato e reso disponibile a tutti i soci e interessati, attraverso il sito internet della Cooperativa www.coopilsentiero.it.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL SENTIERO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02338590264
Partita IVA	02338590264
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA GRANDE DI SAN GIACOMO, 95 - 31030 - CARBONERA (TV) - CARBONERA (TV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A153646
Telefono	0422/90100
Sito Web	www.coopilsentiero.it
Email	info@coopilsentiero.it ;
Pec	ilsentiero@pec.coopilsentiero.eu
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Il Sentiero ha sede legale a San Giacomo di Musestrelle, frazione del Comune di Carbonera. I servizi sono tuttavia rivolti ad un territorio molto più ampio che corrisponde ai distretti Nord e Sud dell'Ulss2 della Marca Trevigiana.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La mission che la nostra Cooperativa è "Siamo un'impresa sociale che eroga servizi alle persone del territorio lavorando in rete con altre realtà con professionalità e passione".

I Valori che guidano ogni obiettivo, servizio e attività de Il sentiero sono:

- Essere trasformativi: pensare e agire socialmente orientato, creativo, connettivo, produttivo, teso all'innovazione.

- Partecipazione e Responsabilità: contribuire al raggiungimento degli obiettivi comuni, prendendosene carico e sapendo dar ragione di quanto fatto, con professionalità, passione e cura.

- Mutualità: perseguire obiettivi comuni con solidarietà, scambio e interesse reciproco.

- Centralità della persona: riconoscere il valore e la dignità della persona.

- "Esserci" con il territorio: accogliendo i bisogni, e proponendo e facilitando lo sviluppo di

reti, all'interno delle quali favorire i processi di mediazione e di confronto fra le varie risorse; lavorando per una cultura inclusiva.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Lo statuto della Cooperativa, all'art. 4 definisce l'oggetto sociale e le attività statutarie, considerato lo scopo mutualistico della Società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci. Di seguito sono riportati alcuni punti dell'articolo stesso, che corrispondono alle attività principali svolte.

- La progettazione, promozione e gestione di servizi sanitari e socio-sanitari, educativi e riabilitativi, diurni, residenziali o domiciliari per persone con disabilità fisica, psichica o psichiatrica, persone anziane, adulti, minori, giovani, siano essi autosufficienti o meno;
- La progettazione, promozione e gestione di servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
- L'organizzazione e gestione di centri estivi e in generale, attività ricreative formative ed educative per minori, giovani, anziani e persone con disabilità, anche in collaborazione con altri enti e realtà;
- La progettazione, promozione e realizzazione di attività, progetti, eventi di animazione sociale rivolti alla collettività per favorire l'inclusione delle persone e al fine di rendere la comunità più consapevole e disponibile all'attenzione ed alla accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- La partecipazione a gare di appalto e trattative pubbliche e private, intrattenendo con lo Stato e gli altri enti pubblici qualunque tipo di rapporto che possa permettere lo sviluppo della società.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Tre le attività svolte in maniera secondaria vi sono la promozione, organizzazione e gestione di attività sociali, ricreative, di corsi di formazione, convegni, studi, di centri di documentazione volti alla divulgazione e all'approfondimento delle finalità sociali che le sono proprie.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Accordo di Collaborazione tra le Cooperative	2015
ConfCooperative	1999
Rete InterAgendo	2018
Rete Synergasia	2021

Consorzi:

Nome
Consorzio Provinciale Intesa CCA
Consorzio Veneto Insieme

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Ser. Coop. De Società Cooperativa	51,64

Contesto di riferimento

La Cooperativa Il Sentiero fin dalla sua nascita rivolge in modo principale i propri servizi all'ambito della disabilità. La Cooperativa il Sentiero riconosce come modello di interpretazione della disabilità il Capability Approach. Questo modello, che si ritrova nei servizi e progetti della Cooperativa, sposta il focus della disabilità da una situazione di svantaggio e disagio ad una prospettiva di ricerca dell'uguaglianza in termini di possibilità e scelte. Ogni intervento fornito dalla Cooperativa è personalizzato, ossia creato su misura e basato sul riconoscimento e la valorizzazione delle risorse implicite della persona, della famiglia e del contesto di vita, promuovendo la sinergia con i Servizi. Ogni progetto è teso a promuovere una cultura inclusiva della persona con disabilità e la Cooperativa lavora per essere una realtà capace, in questa prospettiva, di accogliere i bisogni della comunità e di sviluppare così reti tra persone.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa nasce nel 1991 su iniziativa dell'Associazione Disabili Breda Carbonera Maserada. L'Associazione era già operante da circa un decennio con l'obiettivo di sensibilizzare e formare la comunità rispetto alla realtà della disabilità. La nascita della Cooperativa ha permesso di garantire continuità, professionalità e progettazione alle attività svolte. Negli oltre trent'anni di esperienza sul territorio, Il Sentiero continua a lavorare per essere un'impresa sociale in grado di creare rete e servizi innovativi, riconoscendo sempre la centralità di ogni la persona e i bisogni del territorio, attraverso un vero e proprio Esserci. Quale cooperativa sociale di tipo A, essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la produzione di interventi/servizi sociali e socio assistenziali.



IL SENTIERO
società cooperativa sociale



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
33	Soci cooperatori lavoratori
32	Soci cooperatori volontari
6	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Sesso	Età	Data nomina	mandati	Carica
Artuso Roberta	Femmina	43	26/05/2023	5	Consigliera
Bergamo Federica	Femmina	35	26/05/2023	4	Presidente
Buratto Giovanni	Maschio	46	26/05/2023	7	Vice Presidente
Continetto Alessandro	Maschio	40	26/05/2023	1	Consigliere
Pozzobon Ivo	Maschio	72	26/05/2023	2	Consigliere
Stefanel Elisa	Femmina	45	26/05/2023	4	Consigliera

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa. Viene eletto dall'Assemblea dei Soci ogni tre anni ed è attualmente composto da 6 membri eletti tra i Soci dell'Assemblea. Nominato nel maggio 2023, il CDA sarà in carica fino all'approvazione del bilancio 2025. I consiglieri svolgono il proprio servizio a titolo gratuito. Lo Statuto della Cooperativa definisce, all'articolo 30, le modalità di nomina del Consiglio di Amministrazione.

Spetta all'Assemblea ordinaria dei soci determinare il numero dei Consiglieri che, come previsto da statuto, può variare da tre a undici. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli Amministratori sono rieleggibili. Le elezioni delle cariche sociali avverranno a maggioranza relativa, per alzata di mano, per acclamazione o con altro sistema legalmente deliberato dall'Assemblea nel rispetto delle norme di Legge. Il Consiglio di Amministrazione nominato, elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro. L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Nel 2025 il CdA si è riunito 7 volte.

Tipologia organo di controllo

L'assemblea straordinaria dei soci del 30 maggio 2024, in seguito all'approvazione della modifica dello Statuto sociale, ha nominato il Collegio Sindacale e determinato il relativo compenso dei sig.ri Sindaci. Il verbale specifica, previa verifica di assenza delle cause di ineleggibilità o decadenza di cui all'art. 2399 CC, la nomina di presidente del Collegio alla sig.ra Speronello Sonia; i sig.ri Galasso Elena e Fabbro Paolo Sindaci effettivi e i sig.ri Pasqualetto Gaia e Fabbro Alessandro in qualità di Sindaci Supplenti. Il Collegio Sindacale, che rimane in carica per tre esercizi continuativi triennio, è l'organo di controllo che "vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	Assemblea Ordinaria dei Soci	26/05/2023	1.Relazione del Consiglio di Amministrazione al Bilancio di esercizio 2021; 2.Presentazione della bozza di Bilancio d'esercizio 2021 chiuso al 31.12.21 e relativa nota integrativa; 3.Approvazione Bilancio Sociale 2021; 4.Relazione Revisore Legale; 5.Rinnovo Revisore Legale 6.Relazione del Consiglio di	61,76	11,78



			Amministrazione al Bilancio d'esercizio 2022; 7.Presentazione della bozza di Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2022, completo di nota integrativa e relazione del Revisore Legale dei Conti: approvazione e delibere conseguenti; 8.Presentazione del Bilancio Sociale 2022: approvazione e delibere conseguenti; 9.Rinnovo cariche sociali Consiglio di Amministrazione per il prossimo triennio e determinazione del relativo compenso; 10.Varie ed eventuali.		
2024	Assemblea Ordinaria dei Soci	24/05/2024	1.Relazione del Consiglio di Amministrazione al Bilancio d'esercizio 2023; 2.Presentazione della bozza di Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2023, completo di nota integrativa e relazione del Revisore Legale dei Conti: approvazione e delibere conseguenti; 3.Presentazione del Bilancio Sociale 2023: approvazione e delibere conseguenti; 4. Approvazione aggiornamento del Regolamento Aziendale per l'accesso al Diritto allo Studio; 5.Condivisione esito visita di revisione vigilanza enti cooperativi; 6.Varie ed eventuali.	67,12	8,22

2024	Assemblea Straordinaria dei Soci	30/05/2024	1.Approvazione nuovo statuto sociale; 2.Nomina del collegio sindacale e determinazione relativo compenso; 3.Convalida dimissioni del revisore legale dei conti per contestuale nomina nel collegio sindacale; 4.Varie ed eventuali.	4,10	0,00
2025	Assemblea Ordinaria dei Soci	09/05/2025	1. Relazione del Consiglio di Amministrazione al Bilancio d'esercizio 2024; 2. Presentazione della bozza di Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2024, completo di nota integrativa e relazione del Collegio Sindacale: approvazione e delibere conseguenti; 3.Presentazione del Bilancio Sociale 2024: approvazione e delibere conseguenti; 4.Condivisione esito visita di revisione vigilanza enti cooperativi; 5. Varie ed eventuali.	76,31	13,15

L'assemblea dei soci è il luogo principale per garantire la partecipazione democratica e la gestione trasparente della cooperativa. La costituzione di una base sociale multi-stakeholder favorisce inoltre il coinvolgimento e la partecipazione dei diversi portatori di interesse.

Oltre alle assemblee dei soci, vengono poi proposti momenti di incontro specifici per i diversi portatori di interesse (incontri con i soci volontari, incontri con i soci lavoratori) con il fine di approfondire, riflettere e discutere su tematiche specifiche. La partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa è raccontata anche attraverso le modalità di coinvolgimento dei lavoratori nel processo decisionale e nella pianificazione delle attività dell'organizzazione nonché momenti di incontro e confronto formali.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	- Condivisione e coinvolgimento dei soci lavoratori nelle scelte e progettazione condivisa della gestione dei servizi - Formazione finalizzata alla crescita personale e professionale delle persone
Soci	- Condivisione delle attività e strategie della Cooperativa attraverso la partecipazione all'Assemblea Sociale - organizzazione incontri per categoria sociale - comunicazioni specifiche su argomenti inerenti alla cooperazione sociale - condivisione di iniziative a carattere territoriale e di promozione cooperativa. - organizzazione e proposta momenti conviviali e creativi
Finanziatori	- Rappresentazione dei bisogni dei beneficiari - Condivisione delle finalità dei finanziamenti - Rendicontazione e valutazione dei risultati raggiunti
Clienti/Utenti	- Coinvolgimento nella progettazione (condivisione progetto personalizzato, questionario di rilevazione della soddisfazione, incontri di feedback e restituzione) - Erogazione servizi - Informazione (mail e avvisi) - riunioni con le famiglie - gestione dei reclami
Fornitori	- Continuità nelle forniture - valorizzazione fornitori del territorio - Regolarità nel rapporto commerciale
Pubblica Amministrazione	- Erogazione dei servizi secondo quanto previsto dalle convenzioni / contratti - Partecipazione ai tavoli di lavoro relativi agli ambiti di interesse (anche avvalendosi della rappresentanza del gruppo di enti gestori) - coprogettazione e co-programmazione in progetti pubblico-privati. - Informazione tramite rendicontazioni, aggiornamenti costanti, report, registrazioni sulle persone e i servizi - incontri per risolvere problematiche specifiche



	- coordinamento delle Cooperative aderenti all'accordo per la gestione delle ICdP - Risposta a specifiche problematiche e bisogni emergenti - accoglienza e programmazione di tirocini di inclusione sociale
Collettività	- Azioni di sensibilizzazione e di inclusione sociale - Progetti inclusivi con le scuole del territorio. - Collaborazione con gli istituti scolastici per PCTO e tirocini formativi - realizzazione bomboniere e prodotti realizzati dal Centro Diurno (laboratorio di cioccolateria e di carta riciclata) - Collaborazione con Associazioni del territorio per il raggiungimento dei rispettivi scopi sociali - Eventi nel territorio

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Associazione Disabili Breda Carbonera Maserada	Organizzazione di volontariato	Accordo	scambio progettuale ed economico
Cooperativa Sociale Madonna dei Miracoli	Cooperativa sociale	Altro	scambio progettuale ed economico
AELS Cooperativa Sociale	Cooperativa sociale	Altro	scambio progettuale ed economico
Comune di Breda di Piave	Ente pubblico	Altro	scambio progettuale ed economico
Comune di Carbonera	Ente pubblico	Convenzione	scambio progettuale ed economico
Cooperative e altri ETS Rete Interagendo	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	scambio progettuale ed economico



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	3	3	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	3	1	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	2	2	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	2	4	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	3	2	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	1	1	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	2	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	1	1	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	1	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
8	25	18	15	11	14	8



Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	1	1	0	0	1	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	33
> 20 anni	8
11-20 anni	7
6-10 anni	2
< 6 anni	16

N. dipendenti	Profili
33	Totale dipendenti
2	Addetti mensa
1	Addetti pulizie
2	Amministrativi
1	autisti



1	Direttrice
13	Educatori
13	Operatori socio sanitari

N. tirocini, stage e servizio civile	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
5	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
7	Laurea Triennale
17	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
32	Totale volontari
32	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite
288	Generazione Connesse: Competenze Senza Età. BUSINESS MODEL E CREATIVITA'	18	16,00



10	Autismo: il valore di ogni persona	2	5,00
15	Microsoft 365	5	3,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite
3	HACCP	1	3,00
2	Sicurezza	2	2,00
16	Rischi Specifici	2	8,00
4	Sicurezza	1	4,00
5	Sicurezza	0	0,00
4	Sicurezza	1	4,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite
1	Obblighi e Misure per le imprese cooperativa con la direttiva Nis2	1	1,00
4	Cybersecurity per tutti	1	4,00
4	IA al servizio della comunicazione online e social	1	4,00

Natura delle attività svolte dai volontari

Il socio volontario rappresenta per la cooperativa un valore aggiunto che si esplicita nelle relazioni sociali e nella condivisione, nello stare e nel fare insieme. Il volontario nella cooperativa mette a disposizione il proprio tempo e le proprie capacità a favore delle persone e dei servizi, svolgendo un ruolo attivo e partecipato. Essi esplicitano la loro azioni in forme e modalità differenti, che riguardano sia la tipologia di presenza nei diversi servizi (settimanale, saltuaria, periodica ecc.) che le attività in cui sono coinvolti. Nel 2025 la cooperativa ha beneficiato di oltre 618 presenze di volontari, il tempo donato dai volontari è stato impiegato in percentuale maggiore nel servizio di trasporto del Centro Diurno, ma

anche in attività di affiancamento nell'erogazione dei servizi e progetti della cooperativa. La loro partecipazione alle attività erogate dai servizi è preziosa anche perché permette di instaurare relazioni nuove e diversificate, sostenere e aiutare gli operatori e educatori e portare le loro conoscenze e abilità a disposizione di tutti, portando novità e ricchezza. Inoltre, intervengono nel creare un ambiente e un'atmosfera positiva e serena.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	1987,50
Organi di controllo	Altro	7280,08
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO - SANITARIO ASSISTENZIALE EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

26641,70/18891,74

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Il regolamento interno della Cooperativa Il Sentiero prevede, all'articolo 25 comma 6, la seguente modalità di regolamentazione dei rimborsi per i volontari: "Ai soci volontari spetterà il rimborso delle seguenti tipologie di spesa, secondo gli importi e le modalità sotto riportate: rimborso chilometrico, rimborso spese telefoniche, spese di rappresentanza Tali spese dovranno in ogni caso essere documentate". Nel 2025 non sono stati effettuati rimborsi a favore di soci volontari.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio

Contribuire alla crescita economica del territorio attraverso la produzione di valore aggiunto, garantendo continuità occupazionale, stabilità dei servizi e incremento della ricchezza redistribuita agli stakeholder locali (lavoratori, fornitori, comunità). Rafforzare la capacità di attivare e attrarre risorse economiche pubbliche e private a favore del territorio (es. ULSS, enti locali, partnership), aumentando il volume di investimenti sociali e la spesa destinata ai servizi alla persona.

Governance democratica ed inclusiva

Rafforzare un modello di governance partecipativo e inclusivo, promuovendo il coinvolgimento attivo degli stakeholder (lavoratori, utenti, enti pubblici, comunità) nei processi decisionali e strategici della cooperativa.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori

Promuovere la partecipazione attiva dei lavoratori alla vita organizzativa della cooperativa, favorendo il loro coinvolgimento nei processi decisionali, nel miglioramento dei servizi e nelle dinamiche assembleari. Rafforzare le competenze e lo sviluppo professionale dei lavoratori attraverso percorsi di formazione continua, valorizzazione delle competenze. Migliorare il livello di benessere organizzativo e di inclusione dei lavoratori, aumentando la partecipazione, la soddisfazione e le opportunità di crescita professionale all'interno della cooperativa.

Resilienza occupazionale

Contribuire alla creazione di opportunità lavorative sul territorio, favorendo l'inserimento lavorativo e ampliando il numero di occupati nei servizi gestiti dalla cooperativa. Garantire la continuità occupazionale e la stabilità dei rapporti di lavoro, riducendo la precarietà e promuovendo condizioni lavorative durature e di qualità. Migliorare la stabilità occupazionale, favorendo la transizione da forme di lavoro instabile a lavoro stabile e contribuendo alla resilienza del sistema occupazionale territoriale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti

Promuovere il miglioramento o il mantenimento della qualità della vita degli utenti, sostenendo autonomia, inclusione sociale e benessere individuale. Ridurre il carico assistenziale e migliorare il benessere complessivo dei familiari, favorendo una migliore conciliazione tra vita personale e cura. Ridurre il carico di cura e migliorare l'equilibrio tra vita privata e responsabilità familiari nei caregiver, con effetti positivi sulla qualità della vita familiare.

Qualità e accessibilità ai servizi

La programmazione dei servizi del 2025 ha costruito un sistema di offerta con l'intento di rispondere alle specifiche esigenze dei frequentanti e dei familiari. L'attivazione delle proposte, promosse anche in rete con le altre realtà del territorio, con gli Enti pubblici e privati, permette di dare risposte diversificate che mantengono gli standard di qualità e di efficacia dei servizi. Migliorare continuamente la qualità e l'efficacia dei servizi erogati, assicurando interventi coerenti con i bisogni degli utenti e orientati ai risultati. Sviluppare un sistema di servizi integrato e coordinato con gli attori del territorio, al fine di migliorare l'accessibilità, la continuità assistenziale e l'efficacia complessiva degli interventi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale

Promuovere la costruzione di reti e relazioni nella comunità locale, favorendo la partecipazione attiva di cittadini, associazioni e stakeholder nella co-progettazione e realizzazione dei servizi. Rafforzamento del capitale sociale territoriale Incrementare il livello di collaborazione, fiducia e partecipazione nella comunità, attraverso lo sviluppo di reti, partnership e iniziative condivise.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale

Rafforzare la trasparenza e la rendicontazione verso la comunità, garantendo accesso alle informazioni, comunicazione chiara e accountability delle attività svolte.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale

Contribuire allo sviluppo sociale e alla valorizzazione del territorio, sostenendo iniziative locali e collaborazioni con attori pubblici e privati.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi

L'aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio è cruciale per migliorare la competitività e la sostenibilità del sistema, anche nel mondo dei servizi. Investimenti in termini di ricerca e sviluppo, avvio di un processo di digitalizzazione, innovare i servizi e la formazione continua sono strade che Il Sentiero sta abitando con consapevolezza.

Conseguenze sulle politiche pubbliche

Contribuire all'efficientamento della spesa pubblica attraverso servizi che generano risparmi diretti o indiretti per la PA e consentono una migliore allocazione delle risorse. Potenziare e stabilizzare i processi di co-programmazione e co-progettazione con gli enti pubblici, migliorando l'integrazione dei servizi e la capacità di risposta ai bisogni sociali.

Sostenibilità ambientale

I nostri criteri di sostenibilità ambientale non sono semplicemente quelli standard del mercato artigianale: la Cooperativa ha messo in atto attività volte alla salvaguardia dell'ambiente utilizzando prodotti chimici a basso impatto ambientale, pur senza certificazioni e procedure. All'interno della sede viene effettuata la raccolta differenziata e viene prestata attenzione all'impatto sui consumi energetici ed idrici. Uno dei laboratori del Centro Diurno produce carta riciclata, con cui realizza oggetti e bomboniere solidali e il progetto viene promosso all'interno delle Istituti scolastici del territorio per sensibilizzare gli

studenti sul tema. La produzione del nostro cioccolato avviene inoltre con materie prime scelte, di alta qualità e certificate bio; inoltre, la carta scelta per il packaging è Crush Mais: una carta certificata FSC, realizzata con 100% energia verde autoprodotta, senza OGM, e contiene sottoprodotti di lavorazioni agro-industriali.

Sviluppo tecnologico

Promuovere l'adozione e l'utilizzo efficace di strumenti digitali e tecnologie dell'informazione per migliorare la gestione dei servizi, la comunicazione e i processi organizzativi. Rafforzare le competenze digitali del personale, favorendo l'utilizzo consapevole e diffuso delle tecnologie a supporto delle attività socio-assistenziali e gestionali. Incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi e dei processi organizzativi attraverso l'adozione e lo sviluppo di soluzioni tecnologiche e digitali.

I Servizi della Cooperativa

Centro Diurno

Numero Di Giorni Di Frequenza: 227

La Cooperativa gestisce un Centro Diurno per persone con disabilità, in convenzione con l'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana, rivolto a persone con disabilità di età compresa fra i 18 e i 65 anni. Il Servizio è autorizzato e accreditato per 29 posti e propone attività laboratoriali e occupazionali. I laboratori di tipo occupazionale includono una serie di attività in cui la persona con disabilità ha la possibilità di sviluppare competenze per giungere, in autonomia o in collaborazione con altri utenti o operatori, all'esecuzione di varie fasi di lavoro necessarie per la realizzazione di un prodotto. Il contesto di lavoro, oltre all'acquisizione di abilità, favorisce lo sviluppo di competenze relazionali e l'assimilazione delle regole sociali che si sviluppano in un vero ambiente lavorativo. Nel CD, è presente un Laboratorio di Cioccolateria: un vero e proprio laboratorio artigianale che vede coinvolte persone con disabilità nella realizzazione di prodotti di cioccolato Biologico e un laboratorio di carta riciclata.

N. totale	Categoria utenza
31	soggetti con disabilità psichica

Servizi domiciliari

Numero Di Giorni Di Frequenza: 240

I servizi domiciliari si caratterizzano per il rapporto individualizzato 1-1, garantendo un supporto mirato e continuativo, sono di tipo assistenziale o educativo e promuovono l'autonomia e sostengono l'aiuto personale. Questo strumento è finalizzato all'assistenza e alla tutela delle persone con disabilità psichica e intellettiva, delle loro famiglie e dei caregiver favorendo, inoltre, l'integrazione nel proprio ambiente di vita quotidiana e nel

territorio. In questo ambito la cooperativa opera in convenzione con l'Azienda ULSS attraverso l'erogazione di ICDp – Impegnative di Cura Domiciliare, un sostegno istituito dalla Regione Veneto (Legge Regionale n. 30/2009). Questa tipologia di servizio viene proposta anche in forma privata e prevede un contratto diretto con la persona interessata o con la famiglia. Nel corso del 2025, questi interventi sono stati ulteriormente sostenuti da specifiche normative e fondi dedicati (temporalmente più brevi), differenziati in base ai destinatari e agli obiettivi progettuali. In particolare, la cooperativa ha preso in carico utenti nell'ambito delle misure previste dalle Dgr 778, 1557 e 961.

N. totale	Categoria utenza
5	Minori
38	soggetti con disabilità psichica

DGRV 1375/2020, Rete Synergasia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 225

La Cooperativa aderisce alla Rete Synergasia, nata per dare risposta al Dgrv 1375 del 2020. Il progetto, proposto in collaborazione con altre Cooperative e Associazioni del territorio, intende sperimentare, in una logica di sinergia e collaborazione territoriale ampia, dei percorsi innovativi di inclusione sociale e occupabilità rivolta a persone adulte con disabilità ad integrazione di quelli esistenti. I percorsi sono finalizzati a creare nuove opportunità di autorealizzazione e capacità che contribuiscano a favorire l'aumento della qualità della vita e il livello di soddisfazione dei cittadini adulti con disabilità residenti nel territorio dell'Aulss2.

N. totale	Categoria utenza
6	soggetti con disabilità psichica

PNRR Real Life

La Cooperativa ha aderito alle progettazioni finanziate dal PNRR, in rete con altri ETS del territorio e con capofila il Comune di Treviso. In particolare, da settembre 2025 a marzo 2026, ha guidato un percorso di Smart working: un percorso finalizzato all'acquisizione delle autonomie personali e lavorative, con un focus specifico sullo sviluppo di competenze digitali e trasversali. Il percorso ha previsto attività formative, laboratoriali e di accompagnamento individualizzato, favorendo l'apprendimento di strumenti tecnologici utili all'inserimento nel mondo del lavoro. Particolare attenzione è stata dedicata al potenziamento delle competenze organizzative, comunicative e di gestione del tempo, elementi fondamentali per operare in contesti lavorativi.

N. totale	Categoria utenza
2	soggetti con disabilità psichica

Progetto per l'assistenza all'autonomie e alla comunicazione dei alunni disabili

Il progetto, su incarico del Comune di Breda di Piave, è finalizzato alla realizzazione di interventi di supporto a favore di alunni con disabilità, frequentanti nell'anno scolastico 2025/2026 la scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado, i cui bisogni riguardano in particolare la sfera dell'interazione sociale, del comportamento adattivo e della comunicazione, sia ricettiva sia espressiva. Le attività si sono svolte in orario scolastico, all'interno del contesto classe, con l'obiettivo generale di promuovere e potenziare le autonomie personali e comunicative degli alunni, favorendo al contempo la partecipazione attiva e la qualità della relazione con il gruppo dei pari.

N. totale	Categoria utenza
7	Minori

Progetto di inclusione sociale "I tessitori"

Il progetto, promosso e affidato dal Comune di Breda di Piave, mira a favorire l'aggregazione e la socialità, sia tra persone che vivono un disagio, sia tra esse e il territorio. Offre quindi opportunità di incontro e di condivisione, di momenti di vita, saperi e pratiche favorendo la possibilità di instaurare relazioni amicali. Sono presenti due gruppi di incontro, seguiti e facilitati da un'educatrice della Cooperativa.

N. totale	Categoria utenza
6	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
4	soggetti con disabilità psichica
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Progetto di supporto all'attività sportiva per bambini con il disturbo dello spettro autistico

La raccolta dei bisogni del Comune di Breda ha favorito la presenza di educatori professionali della Cooperativa anche negli ambiti legati allo Sport. In particolare, alcuni educatori da metà settembre 2025 hanno preso parte al progetto "Sport inclusione": Il progetto, al terzo anno, coinvolge un piccolo gruppo di bambini e ragazzi con disturbo dello spettro dell'autismo in un percorso di avvicinamento e apprendimento della disciplina del Karate, con l'obiettivo di favorire l'acquisizione di competenze motorie, relazionali e personali proprie della pratica sportiva. L'iniziativa è orientata a garantire ai partecipanti la possibilità di praticare lo sport scelto, al pari dei loro coetanei, in un contesto inclusivo e strutturato, promuovendo non solo il benessere fisico ma anche l'autonomia, la fiducia in sé e la partecipazione attiva alla vita di gruppo.

N. totale	Categoria utenza
10	Minori

Area Stage

L'Area stage è uno spazio dedicato all'inclusione e alla valorizzazione delle capacità individuali di persone con disabilità lieve e persone con disturbo dello spettro autistico. Il centro offre percorsi personalizzati che uniscono attività lavorative, formazione e supporto educativo, con l'obiettivo di favorire l'autonomia, lo sviluppo delle competenze e l'integrazione sociale. Nel corso del 2025 si sono susseguiti diversi bandi e progetti, finalizzati a creare le condizioni necessarie per l'avvio del servizio. Tali iniziative hanno consentito di strutturare progressivamente l'organizzazione e le risorse, rendendo possibile l'attivazione del progetto Area Stage nella fascia oraria mattutina.

N. totale	Categoria utenza
14	soggetti con disabilità psichica

Tipologia attività esterne

Sentiero Day

"Gli esperti della Carta", progetti rivolti agli Istituti scolastici di Villorba e Varago

Progetto Caritas parrocchia di Carbonera

Collaborazione Centri Estivi Azienda Agricola "Erba Loca"

"Decora il tuo Uovo"

Show-Cooking Cioccolateria

Mercatini nel territorio

"La Corte di San Martino", Cooperativa Alternativa

Serata Krea Indipendet

Convegno Auditorium Santa Caterina

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

- progetto #FuoriDagliSchemi, in collaborazione con il Comune di Carbonera, destinato ai giovani dai 14 ai 18 anni
- adesione al Patto per la lettura del Comune di Breda di Piave
- progetto Benfatto
- collaborazione con Associazione Polaris e Cooperativa AILS per le attività presso il Parco dei Moreri
- accoglienza tirocini di inclusione sociale e integrazione lavorativa

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Gli obiettivi statuari e la mission organizzativa trovano compimento nella realizzazione delle attività e rendicontare i risultati raggiunti dalla cooperativa significa quindi guardare innanzitutto in modo concreto ai servizi offerti e alle persone che ne hanno beneficiato. In particolare, si evidenzia un incremento delle opportunità dei percorsi specifici al fine di ridurre le situazioni di fragilità e disagio e aumentare il benessere individuale e dell'autonomia di ciascuno. Gli outcome sono stati rilevati attraverso strumenti quali questionari di valutazione, monitoraggi interni, confronti con gli SDEA e analisi dei percorsi individuali.

Indicatori principali: Le attività realizzate hanno prodotto effetti positivi in termini di rafforzamento della rete territoriale e della coesione sociale e una maggiore integrazione e inclusione nel contesto locale. L'avvio di nuovi progetti e la coprogettazione con gli Enti pubblici del territorio ha permesso di dare nuove risposte alla cittadinanza. L'organizzazione ha investito inoltre nella valorizzazione delle risorse umane, generando maggiore stabilità occupazionale e lavorando sulla crescita delle competenze e della professionalità. Si lavora costantemente anche per il miglioramento del clima organizzativo. Il coinvolgimento dei volontari ha prodotto aumento della partecipazione attiva e l'avvicinamento di nuove persone alla vita della cooperativa. Nel complesso, le attività della Cooperativa hanno contribuito a generare valore sociale diffuso, producendo benefici non solo per i destinatari diretti, ma anche per le loro famiglie, gli stakeholder e l'intera comunità di riferimento.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

ISO 9001:2015. La certificazione in oggetto è relativa alla "progettazione ed erogazione di servizi sociosanitari ed educativi semiresidenziali rivolti a persone con disabilità. erogazione del servizio educativo territoriale per disabili fisici, psichici e psicofisici"

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Di seguito gli obiettivi che la Cooperativa Il Sentiero ha indicato nel piano di miglioramento triennale sono stati indicati nel Piano della Qualità. Essi hanno visto la governance della Cooperativa coinvolta in vari ambiti. I macro-obiettivi individuati riguardano:

- Il miglioramento dei processi decisionali;
- Il consolidamento del senso di appartenenza dai soci e la condivisione delle politiche;
- Il miglioramento dei servizi;
- Aumentare la collaborazione con il territorio;
- Sviluppare la politica per la comunicazione;
- Sviluppare laboratorio di cioccolateria
- Migliorare la sostenibilità economica della Cooperativa.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure attuate per prevenire tali situazioni

Alcuni degli obiettivi risultano essere parzialmente raggiunti a causa della necessità di aggiornamenti normativi e indicazioni di miglioramento degli stessi da parte delle Istituzioni, delle Associazioni di categoria e più in generale della reale necessità di rileggere e saper rivedere le proprie strategie in funzione dei cambiamenti interni ed esterni. Altri obiettivi non sono invece considerati raggiunti ma hanno rappresentato ambiti di lavoro e riflessione significativi e sono stati riproposti per il triennio successivo.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	16.880,59 €	13.611,00 €	8.897,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	830.941,15 €	829.288,00 €	817.624,00 €
Contributi pubblici	15.609,85 €	9.779,00 €	7.057,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	492,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	105.013,81 €	84.865,00 €	74.005,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	17.050,37 €	16.665,00 €	15.107,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	10.422,82 €	10.305,00 €	9.124,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	90.281,55 €	51.076,00 €	82.814,00 €
Ricavi da altri	14.738,46 €	6.985,00 €	18,00 €
Totale	1.100.938,60 €	1.022.574,00 €	1.015.138,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	1.800,00 €	1.875,00 €	1.750,00 €
Totale riserve	905.573,00 €	881.115,34 €	710.656,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-5.183,00 €	25.060,00 €	175.678,94 €
Totale Patrimonio netto	902.190,00 €	908.049,00 €	888.085,28 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	-5.183,00 €	25.060,00 €	175.678,94 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €



Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	8.780,00 €	16.353,00 €	176.354,00 €
---	------------	-------------	--------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori volontari	800,00 €	900,00 €	825,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	825,00 €	800,00 €	750,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	150,00 €	175,00 €	175,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	25,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.100.939,00 €	1.022.574,00 €	1.015.138,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	824.808,00 €	727.058,00 €	618.790,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	144.884,00 €	138.897,00 €	109.849,00 €
Peso su totale valore di produzione	88,078631059486492 89379338910 %	84,683846841402187 02998511599 %	71,777334707202370 515141783680 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	63.672,90 €	63.672,90 €
Prestazioni di servizio	830.941,15 €	154.014,56 €	984.955,71 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	5.081,50 €	5.081,50 €
Contributi e offerte	15.609,85 €	16.880,59 €	32.490,44 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	14.738,46 €	14.738,46 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	846.551,00 €	76,89 %
Incidenza fonti private	254.388,01 €	23,11 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa realizza attività di raccolta fondi a sostegno dei propri servizi e progetti sociali.

- il contributo del 5x1000 costituisce uno strumento fondamentale per il supporto alle attività istituzionali e per il mantenimento e sviluppo dei servizi offerti alla comunità. Accanto a questa modalità, si evidenziano anche iniziative di carattere individuale e spontaneo da parte della comunità. In particolare, nel corso dell'anno 2025 ci sono state numerose iniziative, da parte sia di privati che di associazioni, che rappresentano un esempio significativo di coinvolgimento e partecipazione della comunità, oltre a testimoniare la fiducia e il riconoscimento del valore sociale delle attività svolte dalla cooperativa. L'aumento di iniziative di questo tipo testimonia il lavoro di legame con il territorio che la Il Sentiero sta promuovendo negli ultimi anni. Di seguito sono descritte solo alcune di queste iniziative.
- un privato cittadino, il sig. Diego Violo, ha avviato una raccolta fondi per sostenere la cooperativa scrivendo un libro e devolvendo l'intero ricavato a sostegno dei nostri progetti. In occasione della presentazione del libro anche la Cooperativa era presente e ha potuto ringraziare e condividere le finalità della raccolta fondi.

- il gruppo Alpini della sezione di Carbonera ha scelto di devolvere a Il Sentiero il ricavato di alcune delle iniziative svolte del territorio. La consegna simbolica della donazione è avvenuta alla presenza anche delle autorità dell'ANA e del Sindaco del Comune di Carbonera. Gli alpini hanno poi partecipato all'evento Sentiero Day, aiutando nella preparazione dell'evento e facendo servizio durante la giornata
- l'Associazione "Gli Incredibili -amici di CaTron" ha acquistato prodotti del laboratorio di cioccolateria per omaggiare i pazienti dei reparti di pediatria e geriatria del Ca' Foncello in occasione del Natale e scelto di devolvere un contributo anche alla nostra realtà. Anche in questo caso, nella giornata della Vigilia di Natale, in occasione della consegna dei doni ai pazienti ricoverati, è stata coinvolta una rappresentanza della Cooperativa.
- Circolo Anziani di San Trovaso ha devoluto alla Cooperativa il ricavato di alcune iniziative a scopo di beneficenza.
- le classi destinatarie del progetto "Gli esperti della Carta", hanno scelto di raccogliere un contributo a favore della Cooperativa nonostante il progetto fosse stato proposto a titolo gratuito.
- In occasione di compleanni, anniversari, feste di famiglia o anche momenti di ricordo come i funerali, alcune famiglie scelgono di trasformare un gesto simbolico in un atto di solidarietà, raccogliendo offerte da destinare alla nostra realtà al posto di regali o fiori.
- nel corso del 2025 vi è stato poi un lascito testamentario di un beneficiario dei servizi domiciliari.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le raccolte effettuate nel periodo di riferimento sono finalizzate al sostegno dei servizi della Cooperativa con particolare attenzione a specifici progetti e attività di carattere sociale. Le risorse raccolte vengono destinate in modo puntuale agli scopi per i quali sono state erogate, nel rispetto dei principi di trasparenza e correttezza. Tutti i donatori vengono puntualmente ringraziati tramite una lettera personalizzata, nella quale viene esplicitata la destinazione del contributo ricevuto, assicurando così chiarezza e tracciabilità nell'impiego delle risorse. La campagna 5x1000 dell'anno di riferimento è stata destinata alla realizzazione dell'evento Sentiero Day.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni introdotte per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La Cooperativa promuove la cultura della sostenibilità ambientale, in particolare attraverso buone prassi e comportamenti quotidiani, oltre che scelte condivise e mirate a ridurre l'impatto ambientale, in particolare:

- realizza i propri prodotti in carta riciclata, favorendo il riuso e riciclo di fogli provenienti da imprese locali e dai nostri uffici;
- utilizzo di carta riciclata e certificata per il packaging dei propri prodotti del laboratorio di cioccolateria;
- scelta di cioccolato Biologico;
- sensibilizzazione e corretta gestione dello smaltimento rifiuti;
- progetti nelle scuole e centri estivi del territorio sulla realizzazione della carta riciclata

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nell'anno la cooperativa non si è trovata ad affrontare contenziosi né controversie.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa Il Sentiero in coerenza con la propria mission e con i principi della cooperazione, promuove attivamente il rispetto dei valori di inclusione, equità e centralità della persona.

Parità di genere e non discriminazione: Vengono garantite pari opportunità ad ogni lavoratore, valorizzando le competenze individuali e promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo. Non sono tollerate forme di discriminazione basate su genere, età, provenienza, condizione sociale, stato di salute, in coerenza con i principi cooperativi.

Rispetto dei diritti umani e tutela delle persone fragili: Nello svolgimento dei servizi educativi e assistenziali, l'ente pone al centro la dignità e i diritti delle persone. Le attività sono orientate alla promozione dell'autonomia, dell'inclusione sociale e del benessere individuale. Legalità, correttezza e prevenzione della corruzione: La cooperativa adotta comportamenti improntati a legalità, trasparenza e responsabilità nella gestione delle risorse economiche e nei rapporti con enti pubblici e privati. I processi organizzativi prevedono controlli interni e tracciabilità delle operazioni, al fine di prevenire eventuali situazioni di conflitto di interesse o comportamenti non conformi.

Trasparenza e responsabilità verso gli stakeholder: Si garantisce un'informazione chiara e accessibile ai principali stakeholder (utenti, famiglie, enti pubblici, lavoratori e comunità locale), attraverso strumenti di rendicontazione sociale ed economica.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

RELAZIONE UNITARIA DEL COLLEGIO SINDACALE AI SOCI

All'Assemblea dei soci della Società
IL SENTIERO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Via GRANDE n. 95 – 31030 CARBONERA (TV)

PREMESSA

Il Collegio Sindacale, secondo quanto previsto dall'articolo 36 dello Statuto sociale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-*bis* c.c..

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "*Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39*" e nella sezione B) la "*Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.*".

A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della società IL SENTIERO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE, redatto in forma abbreviata secondo quanto disposto dall'art. 2435-bis del codice civile e costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2025, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2025 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione, incluse le disposizioni di legge in materia di cooperazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, inclusi quelli riferibili alle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi

o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dai principi di revisione internazionali (ISA Italia), tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10

Gli amministratori di IL SENTIERO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE non sono tenuti alla predisposizione della relazione sulla gestione, in quanto il bilancio è stato redatto in forma abbreviata ai sensi dell'art. 2435-bis c.c.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lett. e), del D.Lgs. 39/2010, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo, anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento e in ordine alle misure adottate dall'organo amministrativo, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci *ex art.* 2408 c.c..

Non sono state presentate denunce al tribunale *ex art.* 2409 c.c..

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'esercizio non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati *ex art.* 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, nella redazione del bilancio, gli Amministratori non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c..

Si precisa che nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, nell'attivo dello Stato patrimoniale non sono stati iscritti oneri pluriennali che necessitano del consenso del Collegio sindacale alla loro iscrizione, ai sensi dell'art. 2426, nn. 5 e 6, c.c..

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

B2.1) Natura mutualistica

Riportiamo i criteri e le modalità operative seguite nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, assoggettati ai nostri controlli e a verifiche di conformità:

- nell'attività di verifica della gestione amministrativa della Cooperativa, svolta anche attraverso la regolare partecipazione alle assemblee dei Soci e alle riunioni del Consiglio di amministrazione, il Collegio Sindacale ha potuto positivamente constatare il concreto rispetto della previsione contenuta nell'art. 2545 c.c. circa la conformità dei criteri seguiti nella gestione sociale, per il conseguimento dello scopo mutualistico. Si attesta inoltre che gli stessi criteri sono adeguatamente illustrati dagli Amministratori nella Nota Integrativa facente parte integrante del bilancio sottoposto alla Vostra approvazione;
- ai sensi dell'art. 2528 c.c. il Collegio Sindacale dà atto che gli Amministratori, nella Nota Integrativa facente parte integrante del bilancio sottoposto alla Vostra approvazione, hanno illustrato le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi Soci;

- ai sensi dell'art. 2513 c.c. il Collegio Sindacale dà atto che gli Amministratori hanno documentato e quantificato la condizione di scambio mutualistico con i Soci relativamente all'esercizio 2025, nella Nota Integrativa. La percentuale di prevalenza documentata dagli Amministratori, così come le modalità seguite nella rilevazione della medesima, appaiono al Collegio Sindacale rispondenti alle norme di legge in materia ed alle interpretazioni sino ad oggi fornite dalle Amministrazioni competenti. In particolare, in relazione ai criteri con i quali viene determinata la prevalenza dello scambio mutualistico, Vi confermiamo che la Cooperativa realizza detto scambio con i soci offrendo loro occasioni di lavoro ed attraverso l'erogazione agli stessi di servizi socio-educativi-assistenziali.

Lo scambio mutualistico intrattenuto con i soci trova pertanto la sua espressione nel conto economico all'interno delle voci B7 "Costi della produzione per servizi" e B9 "Costi della produzione per il personale", da un lato, e A1 "Valore della produzione per ricavi delle vendite e delle prestazioni", dall'altro.

Vi diamo atto che, conseguentemente, sono stati presi in considerazione i rapporti economici nei confronti dei soci ed è risultata la seguente condizione di prevalenza:

- costo del personale di soci € 824.808 su un totale di € 825.433,
- ricavi delle vendite e prestazioni di servizi verso i soci € 128.721 su un totale di € 1.054.373.

Si può pertanto affermare che la condizione di prevalenza di cui all'art. 2513 c.c. è calcolata mediante la media ponderata tra il costo del personale e i ricavi per servizi, quindi l'attività svolta con i soci rappresenta il 51% in termini di valore dell'attività complessiva, svolta con i soci e con i terzi.

Si segnala che la cooperativa, per quanto disposto dall'art. 111-septies delle Norme di attuazione e transitorie del Codice Civile, è considerata comunque, in quanto cooperativa sociale, cooperativa a mutualità prevalente di diritto, indipendentemente dai requisiti di cui al citato art. 2513 del codice civile.

- Il Collegio Sindacale informa dell'avvenuto recepimento degli esiti della vigilanza ai sensi del d.lgs. n. 220/2002 e dà atto che gli Amministratori hanno provveduto a informare i soci circa gli esiti della più recente revisione cooperativa nel rispetto dei modi e delle tempistiche previste dall'art. 15 l. n. 59/1992.
- Infine, il Collegio ha sempre controllato e quindi accertato che la cooperativa continua a rispettare ed osservare i requisiti mutualistici di cui all'art. 2514 c.c. contenuti pure nell'articolo 43 dello Statuto sociale.

B2.2) Altre informazioni obbligatorie per le Cooperative

- Il Collegio Sindacale dà atto che la Cooperativa Sociale risulta correttamente iscritta all'Albo delle Cooperative al numero: A153646 - Sezione: Cooperative a Mutualità prevalente – Categoria: Cooperative Sociali – Categoria Attività Esercitata: produzione e lavoro-gestione servizi (tipo a) e all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali n. A-TV-0003.
- Il Collegio Sindacale dà atto che gli Amministratori hanno provveduto alla redazione del Bilancio Sociale.
- Il Collegio Sindacale attesta di avere effettuato i controlli inerenti all'osservanza dei requisiti di cui alla lettera a) art. 1 della l. n. 381/91 rispetto alle attività svolte dalla

Cooperativa.

B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione da parte dei soci del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, così come redatto dagli Amministratori.

Il collegio concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli Amministratori in nota integrativa.

Per il Consiglio di amministrazione
Il Presidente
Bergamo Federica