



IL SENTIERO
società cooperativa sociale

Bilancio Sociale

2024

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	9
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	22
I Servizi della Cooperativa.....	24
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	28
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	32
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	33

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari soci e lettori,

come di consueto la redazione e presentazione del bilancio sociale diventa un'occasione preziosa per ripercorrere la storia recente dell'ultimo anno. Attraverso i vari capitoli che lo costituiscono possiamo raccontare chi siamo oggi, i risultati raggiunti, indicare quel che c'è dietro ai numeri del bilancio di esercizio, le persone incontrate, le sfide affrontate. Trasportare tutto questo in indicatori di efficacia, che permettono di rendicontare l'impatto della cooperativa, è stata un'opportunità per tenere assieme le diverse dimensioni di ogni scelta e azione: come abbiamo lavorato, quante persone abbiamo accompagnato, dentro quale contesto -familiare, persone, sociale, politico – abbiamo agito. Il desiderio è quello che, dalla lettura di questo documento, possiate cogliere la passione, la cura e la determinazione di chi si è adoperato ogni giorno per rendere possibile tutto questo. Prima di tutto i soci. Ma anche le persone che seguiamo con i nostri servizi, le famiglie, i volontari, gli enti del territorio che, il loro impegno, la loro fiducia e la loro partecipazione attiva, rendono possibile ogni progetto e ogni servizio.

A tutti voi cooperatrici e operatori, e agli stakeholders, va il ringraziamento per il percorso vissuto assieme e l'augurio di continuare a rendere concreta e quotidiana la nostra mission per valore sociale per il nostro territorio e per le persone con cui lo condideremo.

La Presidente del CdA
Federica Bergamo



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La realizzazione dell'edizione 2024 del Bilancio Sociale ha confermato l'impianto metodologico in continuità con quello adottato negli anni precedenti. La descrizione del lavoro svolto risulta integrata con il profilo generale dell'organizzazione, gli elementi di indirizzo strategico, dati di contesto, mappatura degli stakeholder e informazioni relative alla struttura organizzativa e al sistema di governo, a cui si aggiungono quelle sul personale, i volontari, i partner. Il bilancio sociale vuole continuare ad essere occasione per permettere alla nostra Cooperativa di rendicontare a tutti i portatori di interesse quanto è stato realizzato e arricchire il racconto dell'anno trascorso di progetti, volti, storie e valore sociale e ambientale – oltre che economico- che ci siamo impegnati a creare e perseguire attraverso gli obiettivi di sviluppo. Crediamo che sia uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici e della legittimità delle attività svolte dalla Cooperativa; è strutturato in sezioni che approfondiscono e tengono conto di tutti gli aspetti legati alla vita della Cooperativa e ciò che emerge da ogni sezione consente ad una migliore conoscenza e valutazione del lavoro svolto e delle scelte operate nonché della cornice valoriale e di mandato che ha guidato il percorso.

La redazione del bilancio è stata curata dal Consiglio di amministrazione che, in questa edizione ha confermato la scelta di avvalersi della piattaforma di NODE, il Digital Innovation Hub di ConfCooperative, riconosciuto dal Ministero dello Sviluppo Economico a disposizione delle cooperative aderenti per accompagnarle nel percorso di trasformazione digitale. Tutti i servizi della Cooperativa sono stati coinvolti nella raccolta dei dati e le persone di riferimento per ogni area e ambito, hanno contribuito con l'apporto di dati e la definizione degli argomenti di competenza.

Il documento è stato redatto in conformità alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e approvato dall'assemblea dei Soci del 09 maggio 2025. A seguito dell'approvazione sarà pubblicato e reso disponibile a tutti i soci e interessati, attraverso il sito internet della Cooperativa www.coopilsentiero.it.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL SENTIERO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02338590264
Partita IVA	02338590264
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	COOPERATIVA SOCIALE A
Indirizzo sede legale	VIA GRANDE DI SAN GIACOMO, 95 - 31030 - CARBONERA (TV) - CARBONERA (TV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A153646
Telefono	042290100
Sito Web	www.coopilsentiero.it
Email	info@coopilsentiero.it;
Pec	ilsentiero@pec.coopilsentiero.eu
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Il Sentiero ha sede legale a San Giacomo di Musestrelle, frazione del Comune di Carbonera. I servizi sono rivolti ad un territorio molto più ampio che corrisponde ai distretti Nord e Sud dell'Ulss2 della Marca Trevigiana.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La mission che la nostra Cooperativa è "Siamo un'impresa sociale che eroga servizi alle persone del territorio lavorando in rete con altre realtà con professionalità e passione".

I Valori che guidano ogni obiettivo, servizio e attività de Il sentiero sono:

- Essere trasformativi: pensare e agire socialmente orientato, creativo, connettivo, produttivo, teso all'innovazione.
- Partecipazione e Responsabilità: contribuire al raggiungimento degli obiettivi comuni, prendendosene carico e sapendo dar ragione di quanto fatto, con professionalità, passione e cura.
- Mutualità: perseguire obiettivi comuni con solidarietà, scambio e interesse reciproco.
- Centralità della persona: riconoscere il valore e la dignità della persona.
- "Esserci" con il territorio: accogliendo i bisogni, e proponendo e facilitando lo sviluppo di reti, all'interno delle quali favorire i processi di mediazione e di confronto fra le varie risorse; lavorando per una cultura inclusiva.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Lo statuto della Cooperativa, all'art. 4 definisce l'oggetto sociale e le attività statutarie, considerato lo scopo mutualistico della Società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci. Di seguito sono riportati alcuni punti dell'articolo stesso, che corrispondono alle attività principali svolte.

- La progettazione, promozione e gestione di servizi sanitari e socio-sanitari, educativi e riabilitativi, diurni, residenziali o domiciliari per persone con disabilità fisica, psichica o psichiatrica, persone anziane, adulti, minori, giovani, siano essi autosufficienti o meno;
- La progettazione, promozione e gestione di servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
- L'organizzazione e gestione di centri estivi e in generale, attività ricreative formative ed educative per minori, giovani, anziani e persone con disabilità, anche in collaborazione con altri enti e realtà;
- La progettazione, promozione e realizzazione di attività, progetti, eventi di animazione sociale rivolti alla collettività per favorire l'inclusione delle persone e al fine di rendere la comunità più consapevole e disponibile all'attenzione ed alla accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- La partecipazione a gare di appalto e trattative pubbliche e private, intrattenendo con lo Stato e gli altri enti pubblici qualunque tipo di rapporto che possa permettere lo sviluppo della società.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Tre le attività svolte in maniera secondaria vi sono la promozione, organizzazione e gestione di attività sociali, ricreative, di corsi di formazione, convegni, studi, di centri di documentazione volti alla divulgazione e all'approfondimento delle finalità sociali che le sono proprie.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
ConfCooperative	1999
Accordo di Collaborazione tra le Cooperative	2015
Rete InterAgendo	2018
Rete Synergasia	2021

ConSORZI:

Nome
Consorzio Provinciale Intesa CCA
Consorzio Veneto Insieme

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Ser. Coop. De Società Cooperativa	51,64

Contesto di riferimento

La Cooperativa Il Sentiero fin dalla sua nascita rivolge in modo principale i propri servizi all'ambito della disabilità. La Cooperativa il Sentiero riconosce come modello di interpretazione della disabilità il Capability Approach. Questo modello, che si ritrova nei servizi e progetti della Cooperativa, sposta il focus della disabilità da una situazione di svantaggio e disagio ad una prospettiva di ricerca dell'uguaglianza in termini di possibilità e scelte. Ogni intervento fornito dalla Cooperativa è personalizzato, ossia creato su misura e basato sul riconoscimento e sulla valorizzazione delle risorse implicite della persona, della famiglia e del contesto di vita, promuovendo la sinergia con i Servizi. Ogni progetto è teso a promuovere una cultura inclusiva della persona con disabilità e la Cooperativa lavora per essere una realtà capace, in questa prospettiva, di accogliere i bisogni della comunità e di sviluppare così reti tra persone.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa nasce nel 1991 su iniziativa dell'Associazione Disabili Breda Carbonera Maserada. L'Associazione era già operante da circa un decennio con l'obiettivo di sensibilizzare e formare la comunità rispetto alla realtà della disabilità. La nascita della Cooperativa ha permesso di garantire continuità, professionalità e progettazione alle attività svolte. Negli oltre trent'anni di esperienza sul territorio, Il Sentiero continua a lavorare per essere un'impresa sociale in grado di creare rete e servizi innovativi, riconoscendo sempre la centralità di ogni la persona e i bisogni del territorio, attraverso un vero e proprio Esserci. Il Sentiero ha la sua sede legale ed amministrativa a Via Grande di San Giacomo, 95 - 31030 Carbonera (TV). Quale cooperativa sociale di tipo A, essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la produzione di interventi/servizi sociali e socio-assistenziali.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
32	Soci cooperatori lavoratori
36	Soci cooperatori volontari
7	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Tra i 32 soci lavoratori, due sono inseriti nella categoria "socio speciale" come previsto dallo Statuto all'articolo 6.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Sesso	Età	Data nomina	mandati	Carica
Artuso Roberta	Femmina	43	26/05/2023	5	Consigliera
Bergamo Federica	Femmina	35	26/05/2023	4	Presidente
Buratto Giovanni	Maschio	46	26/05/2023	7	Vice Presidente
Continetto Alessandro	Maschio	40	26/05/2023	1	Consigliere
Pozzobon Ivo	Maschio	72	26/05/2023	2	Consigliere
Stefanel Elisa	Femmina	45	26/05/2023	4	Consigliera

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
6	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
3	di cui femmine
6	di cui persone normodotate

5	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa. Viene eletto dall'Assemblea dei Soci ogni tre anni ed è attualmente composto, da 6 membri eletti tra i Soci dell'Assemblea. Nominato nel maggio 2023, il CDA sarà in carica fino alla chiusura del bilancio 2025. I consiglieri svolgono il proprio servizio a titolo gratuito. Lo Statuto della Cooperativa definisce le modalità di nomina del Consiglio di Amministrazione. Spetta all'Assemblea ordinaria dei soci determinare il numero dei Consiglieri che, come previsto da statuto, può variare da tre a undici. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli Amministratori sono rieleggibili. Le elezioni delle cariche sociali avverranno, come previsto da statuto, a maggioranza relativa, per alzata di mano, per acclamazione o con altro sistema legalmente deliberato dall'Assemblea nel rispetto delle norme di Legge Il Consiglio di Amministrazione nominato, elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro. L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Nell'anno 2024 il Consiglio di amministrazione si è riunito 8 volte, con una partecipazione media del 97.91%

Tipologia organo di controllo

L'assemblea straordinaria dei soci del 30 maggio 2024, in seguito all'approvazione della modifica dello Statuto sociale, ha nominato il Collegio Sindacale e determinato il relativo compenso dei sig.ri Sindaci. Il verbale specifica, previa verifica di assenza delle cause di ineleggibilità o decadenza di cui all'art. 2399 CC, la nomina di presidente del Collegio alla sig.ra Speronello Sonia; i sig.ri Galasso Elena e Fabbro Paolo Sindaci effettivi e i sig.ri Pasqualetto Gaia e Fabbro Alessandro in qualità di Sindaci Supplenti. Il Collegio Sindacale, che rimane in carica per tre esercizi continuativi triennio, è l'organo di controllo che "vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento".

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Assemblea Ordinaria dei Soci	20/05/2022	<ul style="list-style-type: none">•Relazione del Consiglio di amministrazione al Bilancio d'esercizio 2021;•Presentazione della bozza di Bilancio d'esercizio 2021 chiuso al 31.12.2021 e relativa nota integrativa;•Approvazione Bilancio Sociale 2021;•Relazione Revisore Legale	50,00	17,18
2023	Assemblea Ordinaria dei Soci	26/05/2023	<ul style="list-style-type: none">•Relazione del Consiglio di amministrazione al Bilancio di esercizio 2021;•Presentazione della bozza di Bilancio d'esercizio 2021 chiuso al 31.12.21 e relativa nota integrativa;•Approvazione Bilancio Sociale 2021;•Relazione Revisore Legale;•Rinnovo Revisore Legale•Relazione del Consiglio di Amministrazione al Bilancio d'esercizio 2022;•Presentazione della bozza di Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2022, completo di nota integrativa e relazione del Revisore Legale dei Conti: approvazione e delibere conseguenti;•Presentazione del Bilancio Sociale 2022: approvazione e delibere conseguenti;•Rinnovo cariche sociali Consiglio di Amministrazione per il prossimo triennio e determinazione del relativo compenso;•Varie ed eventuali.	61,76	11,78

2024	Assemblea Ordinaria dei Soci	24/05/2024	<ul style="list-style-type: none"> •Relazione del Consiglio di Amministrazione al Bilancio d'esercizio 2023; •Presentazione della bozza di Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2023, completo di nota integrativa e relazione del Revisore Legale dei Conti: approvazione e delibere conseguenti; •Presentazione del Bilancio Sociale 2023: approvazione e delibere conseguenti; •Approvazione aggiornamento del Regolamento Aziendale per l'accesso al Diritto allo Studio; •Condivisione esito visita di revisione vigilanza enti cooperativi; •Varie ed eventuali. 	67,12	8,22
	Assemblea Straordinaria dei Soci	30/05/2024	<ul style="list-style-type: none"> •Approvazione nuovo statuto sociale; •Nomina del collegio sindacale e determinazione relativo compenso; •Convalida dimissioni del revisore legale dei conti per contestuale nomina nel collegio sindacale; •Varie ed eventuali. 	4,10	0,00

L'assemblea dei soci è il luogo principale per garantire la partecipazione democratica e la gestione trasparente della cooperativa. La costituzione di una base sociale multi-stakeholder favorisce inoltre il coinvolgimento e la partecipazione dei diversi portatori di interesse. Nel corso dell'assemblea sono stati numerosi interventi, volti a richiedere maggiori informazioni relative a varie questioni come le prospettive future della Cooperativa, specifiche informazioni in merito alle modifiche statutarie e suggerimenti di investimento. Oltre alle assemblee dei soci, vengono poi proposti momenti di incontro specifici per i diversi portatori di interesse (incontri con i soci volontari, incontri con i soci lavoratori) con il fine di approfondire, riflettere e discutere su tematiche specifiche. La partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa è raccontata anche attraverso le modalità di coinvolgimento dei lavoratori nel processo decisionale e nella pianificazione delle attività dell'organizzazione e la

rappresentanza e la raccolta di idee attraverso gruppi o esponenti, momenti di incontro e confronto formali.

Vengono poi proposti momenti più conviviali e ricreativi che favoriscono il senso di appartenenza e creano occasione di relazione e conoscenza. Nel 2024, oltre alla consueta cena sociale, è stata proposta una giornata con una camminata a Cison di Valmarino rivolta ai soci lavoratori e volontari e una giornata ricreativa tra soci lavoratori e le loro famiglie. Tutte le proposte hanno visto una buona partecipazione e in generale un ritorno positivo in termini di soddisfazione.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	<ul style="list-style-type: none"> - Condivisione e coinvolgimento dei soci lavoratori nelle scelte e progettazione condivisa della gestione dei servizi - Formazione finalizzata alla crescita personale e professionale delle persone - condivisione esiti questionario soddisfazione dei lavoratori
Soci	<ul style="list-style-type: none"> - Condivisione delle attività e strategie della Cooperativa attraverso la partecipazione all'Assemblea Sociale - organizzazione incontri per categoria sociale - comunicazioni specifiche su argomenti inerenti la cooperazione sociale - condivisione di iniziative a carattere territoriale e di promozione cooperativa. - organizzazione e proposta momenti conviviali e creativi
Finanziatori	<ul style="list-style-type: none"> - Rappresentazione dei bisogni dei beneficiari - Condivisione delle finalità dei finanziamenti - Rendicontazione e valutazione dei risultati raggiunti
Clienti/Utenti	<ul style="list-style-type: none"> - Coinvolgimento nella progettazione (condivisione progetto personalizzato, questionario di rilevazione della soddisfazione, incontri di feedback e restituzione) - Erogazione servizi - Informazione (mail e avvisi) - riunioni con le famiglie - gestione dei reclami
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> - Continuità nelle forniture - valorizzazione fornitori del territorio - Regolarità nel rapporto commerciale
Pubblica Amministrazione	<ul style="list-style-type: none"> - Erogazione dei servizi secondo quanto previsto dalle convenzioni / contratti - Partecipazione ai tavoli di lavoro relativi agli ambiti di interesse (anche avvalendosi della rappresentanza del gruppo di enti gestori)

	<ul style="list-style-type: none"> - co-progettazione e co- programmazione in progetti pubblico-privati. - Informazione tramite rendicontazioni, aggiornamenti costanti, report, registrazioni sulle persone e i servizi - incontri per risolvere problematiche specifiche - coordinamento delle Cooperative aderenti all'accordo per la gestione delle ICdP - Risposta a specifiche problematiche e bisogni emergenti - accoglienza e programmazione di tirocini di inclusione sociale
Collettività	<ul style="list-style-type: none"> - Azioni di sensibilizzazione e di inclusione sociale - Progetti inclusivi con le scuole del territorio. - Collaborazione con gli istituti scolastici per PCTO e tirocini formativi - realizzazione bomboniere e prodotti realizzati dal Centro Diurno (laboratorio di cioccolateria e di carta riciclata) - Collaborazione con Associazioni del territorio per il raggiungimento dei rispettivi scopi sociali - Eventi nel territorio

Principali collaborazioni

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Associazione Disabili Breda Carbonera Maserada	Organizzazione di volontariato	Accordo	scambio progettuale ed economico
Cooperativa Sociale Madonna dei Miracoli	Cooperativa sociale	Altro	scambio progettuale ed economico
AELS Cooperativa Sociale	Cooperativa sociale	Altro	scambio progettuale ed economico
Comune di Breda di Piave	Ente pubblico	Altro	Bando
Comune di Carbonera	Ente pubblico	Convenzione	convenzione di comodato d'uso gratuito
Cooperativa Alternativa	Cooperativa sociale	Protocollo	scambio progettuale ed economico
Colfert	Imprese commerciali	Altro	collaborazione e fornitura prodotti
Banca BCC	Altro	Altro	rapporti di Servizio
ULSS2	Ente pubblico	Convenzione	Rapporti istituzionali ed erogazione servizi

Cooperative del territorio	Cooperativa sociale	Altro	scambio progettuale ed economico
Associazioni	Associazione di promozione sociale	Altro	scambio progettuale ed economico
Istituto Ramazzini	Cooperativa sociale	Altro	scambio progettuale ed economico
Caritas Carbonera	Organizzazione di volontariato	Altro	scambio progettuale e di beni

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

2 questionari somministrati

2 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nel 2024 sono stati somministrati i seguenti questionari:

- questionario soddisfazione lavoratori
- questionario di gradimento famiglie.

Entrambi gli strumenti, seppur in modo diverso per finalità e destinatari, hanno permesso di monitorare il livello di soddisfazione dei destinatari e, dagli esiti dei questionari la governance ha potuto accogliere suggerimenti, spunti di miglioramento e punti di osservazione nuovi. In generale gli esiti sono stati positivi e molto positivi.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
32	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
24	di cui femmine
10	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	29	3
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	15	1
Operai fissi	14	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	32	30
< 6 anni	17	15
6-10 anni	0	0
11-20 anni	9	11
> 20 anni	6	4

N. dipendenti	Profili
32	Totale dipendenti
1	Direttrice/ore aziendale
13	di cui educatori
13	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
1	autisti
2	impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
8	Laurea Triennale

17	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

La formazione professionale si conferma come un ambito di investimento di fondamentale importanza non solo per lo sviluppo delle competenze (in quanto attraverso la formazione, i lavoratori acquisiscono competenze specifiche che migliorano la loro professionalità e le loro prospettive di carriera), ma anche per il supporto, la crescita personale e la possibilità di favorire un ambiente di lavoro supportivo, dove i lavoratori possono crescere sia professionalmente che personalmente. Gli obiettivi formativi vengono indicati in un piano formativo triennale che considera i bisogni formativi proposti dai lavoratori, dagli obiettivi di sviluppo della Cooperativa e dalle necessità formative osservate dal coordinatore dei servizi.

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
203	Il lavoro di equipè	16	14,00	No	5430,00
4	"Convegno Regionale" la formazione inclusiva sulla salute e sicurezza per i lavoratori con disabilità	1	4,00	No	117,20
5	Le misure di contenzione nei servizi	2	2,75	No	210,00
72	DSA e disturbi del comportamento in età evolutiva	14	6,00	No	2086,00
6	Dall'idea al progetto: strumenti e metodi per costruire interventi efficaci	1	6,00	No	132,00
14	Le evoluzioni dei modelli organizzativi come strumento di management	2	7,00	No	284,00
3	Il metodo HACCP e il controllo dell'igiene degli alimenti	1	3,00	No	172,00
2	Seminario "Il nuovo	1	2,00	No	40,00

	accordo Stato-Regioni sulla formazione sulla sicurezza: tutte le novità				
6	Intelligenza artificiale al servizio delle imprese: opportunità e rischi	1	6,00	No	198,00

Formazione salute e sicurezza:

La formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro rappresenta per la Cooperativa Il Sentiero non solo un obbligo di legge, ma anche la convinzione che promuovere la cultura della sicurezza significhi avere cura e rispetto dei lavoratori. Nel 2024, sono state svolte le seguenti formazioni:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
108	Corso Base Primo Soccorso	9	12,00	No	3821,00
64	Corso Aggiornamento Primo Soccorso	16	4,00	No	2108,00
8	corso base antincendio	11	8,00	No	4428,00
20	Corso Aggiornamento Antincendio	4	5,00	No	1010,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
29	Totale dipendenti indeterminato	12	17
7	di cui maschi	4	3
22	di cui femmine	8	14

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	1	2
1	di cui maschi	1	0
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	1950,00
Organi di controllo	Altro	4134,08
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

25193,09/17846,51

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
36	Soci volontari

Il socio volontario rappresenta per la cooperativa un valore aggiunto che si esplicita nelle relazioni sociali e nella condivisione, nello stare e nel fare insieme. Il volontario nella cooperativa, mette a disposizione il proprio tempo e le proprie capacità a favore delle persone e dei servizi, svolgendo un ruolo attivo e partecipato. Essi esplicitano la loro azioni in forme e modalità differenti, che riguardano sia la tipologia di presenza nei diversi servizi (settimanale, saltuaria, periodica ecc.) che le attività in cui sono coinvolti. Nel 2024 la

cooperativa ha beneficiato di oltre 800 presenze di volontari, il tempo donato dai volontari è stato impiegato in percentuale maggiore nel servizio di trasporto del Centro Diurno, ma anche in attività di affiancamento nell'erogazione dei servizi e progetti della cooperativa. La loro partecipazione alle attività erogate dai servizi è preziosa anche perché permette di instaurare relazioni nuove e diversificate, sostenere e aiutare gli operatori ed educatori e portare le loro conoscenze e abilità a disposizione di tutti, portando novità e ricchezza. Inoltre intervengono nel creare un ambiente e un'atmosfera positiva e serena.

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

Il regolamento interno della Cooperativa Il Sentiero prevede, all'articolo 25 comma 6, la seguente modalità di regolamentazione dei rimborsi per i volontari: "Ai soci volontari spetterà il rimborso delle seguenti tipologie di spesa, secondo gli importi e le modalità sotto riportate: rimborso chilometrico, rimborso spese telefoniche, spese di rappresentanza Tali spese dovranno in ogni caso essere documentate". Nel 2024 non sono stati effettuati rimborsi a favore di soci volontari.

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Le dimensioni di valore e gli obiettivi di impatto sono fondamentali per valutare l'efficacia e la sostenibilità della nostra Cooperativa. Misurare gli obiettivi di impatto è un processo che richiede l'uso di vari strumenti e metodologie e la raccolta dei dati permette di dimostrare con maggiore oggettività il valore aggiunto delle attività e a migliorare continuamente le nostre pratiche. Di seguito sono riportate brevemente le aree e gli ambiti di impatto della cooperativa in relazione alle dimensioni di valore individuate come significative.

Sviluppo economico del territorio: La capacità di generare valore aggiunto economico incide sulla capacità di migliorare il benessere economico dei membri e della comunità di creare ricchezza attraverso le attività della Cooperativa. Il rinnovo del CCNL delle Cooperative sociali al quale anche Il Sentiero fa riferimento, ha permesso un miglioramento del reddito disponibile per i soci lavoratori. Inoltre nel 2024, il CdA ha scelto di aumentare la quota destinata ai fringe benefit, sottoforma di buoni benzina, erogati a ciascun socio lavoratore.

Governance democratica ed inclusiva: Il CdA della Cooperativa è composto al 50% da donne, due delle quali occupano una posizione apicale come Presidente e Direttore. La compagine sociale è invece costituita in maggioranza da uomini: i soci lavoratori sono invece per lo più donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori: La Cooperativa sostiene i lavoratori e le loro competenze. La crescita, la partecipazione, l'inclusione e il benessere dei soci lavoratori sono elementi essenziali. Il benessere delle persone, siano esse lavoratori, soci, persone con disabilità beneficiarie dei servizi, rappresenta da sempre un valore imprescindibile della nostra Cooperativa tradotto nella Centralità della persona. Si lavora costantemente perché, anche tra i lavoratori, ciascuno sia messo nelle condizioni di valorizzare le proprie capacità e possa, anche all'interno dell'ambiente lavorativo, vivere relazioni sane e capaci di stimolare la crescita. Partire dalle competenze di ognuno e al contempo favorire occasioni e possibilità, all'interno della Cooperativa, per poter realizzare progetti, trovare spazi, per sviluppare e applicare le proprie competenze e passioni a favore della collettività.

Resilienza occupazionale: impegno costante e continuo è quello di generare e mantenere i posti di lavoro dei soci in un mercato del lavoro caratterizzato da grande incertezza e frammentazione dei servizi. Nel corso del 2024 sono stati stabilizzati 4 lavoratori, due dei quali under 35. Significativo, inoltre, in questo contesto storico, che non vi sia stata nessuna cessazione a fronte di 3 nuove assunzioni.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti: La cooperativa riconosce come modello di interpretazione della disabilità il Capability Approach. Questo modello, che si ritrova nei servizi e nei progetti della cooperativa, sposta il focus della disabilità da una situazione di svantaggio a disagio ad una prospettiva di ricerca dell'uguaglianza in termini di possibilità e scelte. Inoltre i servizi della Cooperativa si caratterizzano per una forte personalizzazione della proposta, con l'obiettivo di progettare una proposta capace di incidere miglioramento

nella qualità della vita della persona. Desideri e attese trovano spazio accanto ad obiettivi di sviluppo e mantenimento delle capacità e proposte di inclusione della persona.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti: le esigenze di coniugare vita familiare e professionale stanno assumendo un ruolo fondamentale anche nella nostra Cooperativa: la riflessione in corso mira a attuare prassi e scelte sempre più rispondenti alle esigenze e ai bisogni dei lavoratori e delle famiglie seguite dai servizi. Oltre alla possibilità di usufruire di contratti part-time, di richiedere aspettative retribuite e non e di modificare gli orari di lavoro secondo le richieste e compatibilmente con le necessità dei servizi, la Cooperativa si impegna ad adottare, formule diversificate di impegno nei confronti dei lavoratori.

Qualità e accessibilità ai servizi: La programmazione dei servizi del 2024 ha costruito un sistema di offerta con l'intento di rispondere alle specifiche esigenze dei frequentanti e dei familiari. L'attivazione delle proposte, promosse anche in rete con le altre realtà del territorio, con gli Enti pubblici e privati, permette di dare risposte diversificate che mantengono gli standard di qualità e di efficacia dei servizi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale: L'aumento della partecipazione sociale è un obiettivo cruciale per le cooperative, poiché rafforza il senso di appartenenza e coinvolgimento dei membri. Il coinvolgimento attivo è promosso a partire dai soci stessi, attraverso assemblee, gruppi di lavoro e favorendo una comunicazione aperta e trasparente. La Cooperativa mette in atto azioni di sensibilizzazione e progetti di inclusione nel territorio, nella convinzione che fare esperienza di inclusione sia molto più significativo ed efficace per incidere un cambiamento di visione e approccio nei confronti di temi l'inclusione delle persone con disabilità. Le persone con disabilità sono state protagoniste di numerose proposte, coinvolgendole, non solo nella fase operativa ma anche in quella progettuale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale: Le azioni attuate favoriscono un aumento della fiducia generalizzata, sia nei confronti della Cooperativa che del mondo della cooperazione in generale. Inoltre le esperienze di collaborazione e inclusione favoriscono una reale conoscenza delle persone e del mondo della disabilità; anche le numerose persone che hanno scelto la nostra Cooperativa per realizzare bomboniere solidali, hanno potuto, attraverso queste, riscoprire il mondo della cooperazione e più in generale, le abilità e capacità delle persone con disabilità. L'evento Open Day è stato tradotto dai residenti come un'occasione di incontro e di vivere in modo attivo il territorio.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi: L'aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio è cruciale per migliorare la competitività e la sostenibilità del sistema, anche in una realtà come la nostra. Investimenti in termini di ricerca e sviluppo, avvio di un processo di digitalizzazione, e la formazione continua sono strade che Il Sentiero sta abitando con consapevolezza.

Conseguenze sulle politiche pubbliche: la cooperazione sociale, attraverso le attività delle e l'impatto sociale generato, influenza le politiche pubbliche. Partecipare a processi di co-programmazione e co-progettazione con le pubbliche amministrazioni, collaborare con le amministrazioni comunali del territorio per fare risposte mirati ed efficaci, sperimentare nuovi modelli e pratiche di erogazione dei servizi sono azioni concrete e costanti in cui la cooperativa si impegna.

Sostenibilità ambientale la Cooperativa ha messo in atto attività volte alla salvaguardia dell'ambiente utilizzando prodotti chimici a basso impatto ambientale, pur senza

certificazioni e procedure. All'interno della sede viene effettuata la raccolta differenziata e viene prestata attenzione all'impatto sui consumi energetici ed idrici. Uno dei laboratori del Centro Diurno produce carta riciclata, con cui realizza oggetti e bomboniere solidali e il progetto viene promosso all'interno delle Istituti scolastici del territorio per sensibilizzare gli studenti sul tema. La produzione del nostro cioccolato avviene inoltre con materie prime scelte, di alta qualità e certificate bio; inoltre, la carta scelta per il packaging è Crush Mais: una carta certificata FSC, realizzata con 100% energia verde autoprodotta, senza OGM, e contiene sottoprodotti di lavorazioni agro-industriali.

Sviluppo tecnologico Continua anche nel 2024 il lavoro per implementare il sistema digitale e tecnologico: ciò comporta un miglioramento in termini di efficienza ed efficacia dell'intero sistema di gestione della cooperativa e, al contempo, l'investimento sulle competenze digitale dei lavoratori.

I Servizi della Cooperativa

Tipologie beneficiari

Centro Diurno

Numero Di Giorni Di Frequenza: 227

La Cooperativa gestisce un Centro Diurno per persone con disabilità, in convenzione con l'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana, rivolto a persone con disabilità di età compresa fra i 18 e i 65 anni. Il Servizio è autorizzato e accreditato per 29 posti e propone attività laboratoriali e occupazionali. I laboratori di tipo occupazionale includono una serie di attività in cui la persona con disabilità ha la possibilità di sviluppare competenze per giungere, in autonomia o in collaborazione con altri utenti o operatori, all'esecuzione di varie fasi di lavoro necessarie per la realizzazione di un prodotto. Il contesto di lavoro, oltre all'acquisizione di abilità, favorisce lo sviluppo di competenze relazionali e l'assimilazione delle regole sociali che si sviluppano in un vero ambiente lavorativo. Nel CD, è presente un Laboratorio di Cioccolateria: un vero e proprio laboratorio artigianale che vede coinvolte persone con disabilità nella realizzazione di prodotti di cioccolato Biologico e un laboratorio di carta riciclata.

N. totale	Categoria utenza
30	soggetti con disabilità psichica

Servizi domiciliari

Numero Di Giorni Di Frequenza: 240

I servizi domiciliari si caratterizzano per il rapporto 1-1, sono di tipo assistenziale o educativo e promuovono l'autonomia e sostengono l'aiuto personale. L'obiettivo è quello di sostenere sia la persona (con disabilità psichiche ed intellettive o disabilità psico-motorie) sia la famiglia nel mantenere il miglior livello di qualità di vita possibile favorendo, inoltre, la

permanenza e l'integrazione nel proprio ambiente di vita quotidiana e nel territorio. Questa tipologia di servizio viene proposta sia in forma privata -e prevede un contratto diretto con la persona interessata o con la famiglia - che in convenzione con l'Azienda ULSS. La principale modalità di erogazione avviene attraverso le ICDp - Impegnativa di Cura Domiciliare. Si tratta di un sostegno istituito dalla Regione Veneto (Legge Regionale n. 30/2009) per l'assistenza e la tutela delle persone con grave disabilità psichica ed intellettiva, delle loro famiglie e dei soggetti che le assistono. Questa tipologia di interventi, caratterizzati dal rapporto 1 a 1, nel 2024 è stata finanziata anche da leggi specifiche e fondi in base ai destinatari e obiettivi. In particolare, nel 2024 la cooperativa Il Sentiero ha seguito la presa in carico di persone attraverso le leggi 778, 1557, VITA INDIPENDENTE.

N. totale	Categoria utenza
39	soggetti con disabilità psichica
4	Minori

Progetto Linea C- Legge 112/2016

Numero Di Giorni Di Frequenza: 225

La Cooperativa Il Sentiero è impegnata nell'erogazione di progettualità in Rete con altre Cooperative ed enti del territorio. In particolare, dal 2019 aderisce alla Rete Interagendo che ha dato risposta, attraverso attività opportunamente costruite, alla legge n 112/2016 "Dopo di Noi" e altri progetti innovativi rivolti a persone con disabilità. Ad aprile 2024 si è conclusa la progettualità.

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità psichica

DGRV 1375/2020

Numero Di Giorni Di Frequenza: 225

La Cooperativa aderisce alla Rete Synergasia, nata per dare risposta al Dgrv 1375 del 2020. Il progetto, proposto in collaborazione con altre Cooperativa e Associazioni del territorio, intende sperimentare, in una logica di sinergia e collaborazione territoriale ampia, dei percorsi innovativi di inclusione sociale e occupabilità rivolta a persone adulte con disabilità ad integrazione di quelli esistenti. I percorsi sono finalizzati a creare nuove opportunità di autorealizzazione e capacità che contribuiscano a favorire l'aumento della qualità della vita e il livello di soddisfazione dei cittadini adulti con disabilità residenti nel territorio dell'Aulss2.

N. totale	Categoria utenza
5	soggetti con disabilità psichica

Progetto PNRR Real Life "Campus delle Abilità"

La Cooperativa ha aderito alle progettazioni finanziate dal PNRR, in rete con altri ETS del territorio e con capofila il Comune di Treviso. in particolare, da settembre 2024 a marzo

2025, ha guidato uno dei Campus delle Abilità: un percorso finalizzato all'acquisizione delle autonomie -lavorative, di trasporto, domestiche e relazionali- rivolte a persone con disabilità.

N. totale	Categoria utenza
5	soggetti con disabilità psichica

Progetto per l'assistenza all'autonomie e alla comunicazione degli alunni disabili

Il Comune di Breda di Piave ha affidato alla Cooperativa Il Sentiero per gli anni scolastici 2023/2024 e rinnovato nel 2024/2025. Il progetto, finalizzato alle azioni di supporto a favore di alunni frequentanti le scuole dell'Infanzia, primaria e secondaria di I° grado, con disabilità i cui deficit di base riguardano la sfera dell'interazione sociale, del comportamento adattivo, della comunicazione ricettiva ed espressiva, si è realizzato durante l'orario scolastico nel contesto "classe" e ha come obiettivo generale quello di implementare l'autonomia e la comunicazione degli alunni, favorendo la relazione con il gruppo classe.

N. totale	Categoria utenza
7	Minori

Progetto di supporto all'attività sportiva per bambini con il disturbo dello spettro autistico

La raccolta dei bisogni del Comune di Breda ha favorito la presenza di educatori professionali della Cooperativa anche negli ambiti legati allo Sport. In particolare, alcuni educatori da metà novembre 2024 hanno preso parte al progetto "Sport e Inclusione": un progetto che coinvolge un piccolo gruppo di ragazzi e bambini con Spettro dell'Autismo nella pratica del Karate, con l'obiettivo di impiegare parte del loro tempo libero in attività sportive assieme ad altri coetanei, promuovendo così l'inclusione sociale.

N. totale	Categoria utenza
2	Minori

Progetto di inclusione sociale "I tessitori"

Il progetto, promosso e affidato dal Comune di Breda di Piave, mira a favorire l'aggregazione e la socialità, sia tra persone che vivono un disagio, sia tra esse e il territorio. Offre quindi opportunità di incontro e di condivisione, di momenti di vita, saperi e pratiche favorendo la possibilità di instaurare relazioni amicali. Sono presenti due gruppi di incontro, seguiti e facilitati da un'educatrice della Cooperativa.

N. totale	Categoria utenza
12	soggetti con disabilità psichica

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

ISO 9001:2015. La certificazione in oggetto è relativa alla "progettazione ed erogazione di servizi sociosanitari ed educativi semiresidenziali rivolti a persone con disabilità. erogazione del servizio educativo territoriale per disabili fisici, psichici e psicofisici". Il certificato è collegato al certificato n. 24142/00/s intestato a "Veneto Insieme Società Cooperativa Sociale Consortile" (capofila del Network Q.RE.S).

La cooperativa è conforme ai requisiti del reg. ce 834/07 e ce 889/08 relativamente all'attività di preparatore esclusivo per prodotti a base di cioccolato. Codice operatore n° 120070, codice OdC n° IT-BIO-015.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Di seguito gli obiettivi che la Cooperativa Il Sentiero ha indicato nel piano di miglioramento triennale sono stati indicati nel Piano della Qualità. Essi hanno visto la governance della Cooperativa coinvolta in vari ambiti. I macro-obiettivi individuati riguardano:

- Il miglioramento dei processi decisionali;
- Il consolidamento del senso di appartenenza dai soci e la condivisione delle politiche;
- Il miglioramento dei servizi;
- Aumentare la collaborazione con il territorio;
- Sviluppare la politica per la comunicazione;
- Sviluppare laboratorio di cioccolateria
- Migliorare la sostenibilità economica della Cooperativa.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Alcuni degli obiettivi risultano essere parzialmente raggiunti a causa della necessità di aggiornamenti normativi e indicazioni di miglioramento degli stessi da parte delle Istituzioni, delle Associazioni di categoria e più in generale della reale necessità di rileggere e saper rivedere le proprie strategie in funzione dei cambiamenti interni ed esterni. Altri obiettivi non sono invece considerati raggiunti ma hanno rappresentato ambiti di lavoro e riflessione significativi e sono stati riproposti per il triennio successivo.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	13.611,00 €	8.897,00 €	8.298,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	829.288,00 €	817.624,00 €	648.028,00 €
Contributi pubblici	9.779,00 €	7.057,00 €	7.988,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	492,00 €	533,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	84.865,00 €	74.005,00 €	52.366,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	16.665,00 €	15.107,00 €	19.180,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	10.305,00 €	9.124,00 €	7.541,00 €
Ricavi da altri	6.985,00 €	18,00 €	12.818,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	51.076,00 €	82.814,00 €	73.063,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	1.875,00 €	1.750,00 €	17.900,00 €
Totale riserve	881.115,34 €	710.656,00 €	709.469,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	25.060,00 €	175.678,94 €	1.095,00 €
Totale Patrimonio netto	908.049,00 €	888.085,28 €	728.464,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	25.060,00 €	175.678,94 €	1.095,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	16.353,00 €	176.354,00 €	19.391,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori fruitori	175,00 €	175,00 €	175,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	800,00 €	750,00 €	725,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	900,00 €	825,00 €	775,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	16.225,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.022.574,00 €	1.015.138,00 €	829.815,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	727.058,00 €	618.790,00 €	600.641,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	138.897,00 €	109.849,00 €	103.740,00 €
Peso su totale valore di produzione	84,68 %	71,78 %	84,88 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	50.166,00 €	50.166,00 €
Prestazioni di servizio	829.286,11 €	107.029,89 €	936.316,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	5.717,00 €	5.717,00 €
Contributi e offerte	9.778,94 €	13.611,10 €	23.390,04 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	6.985,00 €	6.985,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	839.065,05 €	82,00 %
Incidenza fonti private	183.508,99 €	18,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La raccolta fondi è lo strumento attraverso cui diversi soggetti persone, ma anche enti, aziende hanno scelto di sostenere la Cooperativa. Nel 2024 sono state numerose le donazioni ed erogazioni di cui la cooperativa ha beneficiato. Ciò che muove queste scelte è certamente la consapevolezza di contribuire ad una "buona causa", ossia un progetto orientato al bene comune. I legami e le relazioni curate poi nel tempo, hanno permesso alle persone, associazioni e aziende di conoscere meglio i progetti e la mission della Cooperativa: tale relazione diretta, caratterizzata sempre dalla spontaneità e dalla curiosità di conoscere in modo più approfondito la nostra realtà, hanno permesso di rendere la scelta di sostegno ancora più consapevole e sentita da parte dei donatori.

Nel 2024, in particolare hanno scelto di sostenerci:

- gli Sci Club di Villorba, Conegliano, Maserada e Colfosco hanno scelto la nostra Cooperativa come destinataria del contributo del 51°esima edizione del Trofeo di Beneficienza. All'evento hanno partecipato come ospiti anche una rappresentanza di soci e beneficiari dei servizi.
- La Federazione Italiana della Caccia Sezione Comunale di San Biagio di Callalta ha scelto di organizzare un torneo di Solidarietà a favore della nostra Cooperativa. Anche in questo caso, oltre ai incontri precedenti per raccontare la mission e i servizi della Cooperativa, una rappresentanza di beneficiari e soci ha partecipato alla giornata, premiando i partecipanti;

- il gruppo Carnevale Pero ha scelto di destinare parte del ricavato delle loro iniziative alla Cooperativa.
- persone del territorio, in particolare due signore che, una in occasione del suo novantesimo compleanno l'altra della propria laurea, hanno richiesto agli invitati alle proprie feste di sostituire eventuali regali con donazioni alla Cooperativa.
- privati, associazioni e imprese del territorio che hanno scelto i prodotti dei laboratori della Cooperativa per omaggiare i loro clienti / associati / amici in varie occasioni.
- la campagna del 5x1000 rimane uno strumento importante di sostegno alla Cooperativa.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Tutti i donatori vengono puntualmente informati, attraverso una lettera personalizzata di ringraziamento che chiarisce la destinazione del contributo: nel 2024 si è scelto di destinare tali entrate al laboratorio di cioccolateria una parte dei contributi, ad alcuni lavori di manutenzione straordinaria del giardino, all'acquisto di strumenti per i laboratori e infine alla formazione dei soci lavoratori.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni introdotte per la mitigazione degli effetti negativi

Nessuna criticità

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La Cooperativa promuove la cultura della sostenibilità ambientale, in particolare attraverso buone prassi e comportamenti quotidiani, oltre che scelte condivise e mirate a ridurre l'impatto ambientale, in particolare:

- realizza i propri prodotti in carta riciclata, favorendo il riuso e riciclo di fogli provenienti da imprese locali e dai nostri uffici;
- utilizzo di carta riciclata e certificata per il packaging dei propri prodotti del laboratorio di cioccolateria;
- scelta di cioccolato Biologico;
- sensibilizzazione e corretta gestione dello smaltimento rifiuti;
- progetti nelle scuole e centri estivi del territorio sulla realizzazione della carta riciclata

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nell'anno la cooperativa non si è trovata ad affrontare contenziosi.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La retribuzione riconosciuta ai dipendenti è in linea con i minimi tabellari fissati dal Contratto Collettivo Nazionale di riferimento. La cooperativa applica il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. promuovere un cambiamento culturale e organizzativo all'interno delle organizzazioni e consentire alle stesse di adottare delle politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'esercizio sociale va dal primo gennaio al trentuno dicembre di ogni anno e al termine di ogni esercizio sociale l'Organo amministrativo provvede alla redazione del progetto di bilancio. Il progetto di bilancio deve essere presentato all'Assemblea dei soci per l'approvazione entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro 180 giorni qualora venga redatto il bilancio consolidato, oppure lo richiedano particolari esigenze relative alla struttura ed all'oggetto della Società, segnalate dagli Amministratori nella relazione sulla gestione o, in assenza di questa, nella nota integrativa al bilancio.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

Per il Consiglio di amministrazione

Il Presidente
Bergamo Federica