

# Bilancio Sociale 2022

IL SENTIERO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Informazioni generali:.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) .....	5
Contesto di riferimento.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	10
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni): .....	12
Mappatura dei principali stakeholder .....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Volontari .....	22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	23
Output attività .....	26
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	30
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	33
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	33
Capacità di diversificare i committenti .....	34
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	35
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	35
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	36
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	37
Relazione organo di controllo.....	38

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Carissimi soci,

anche quest'anno, presentiamo il Bilancio Sociale, occasione per raccontare e rendicontare la nostra Cooperativa nell'anno 2022.

Redigere il bilancio sociale non è solo un obbligo di legge, ma rappresenta una modalità di mettere in luce il lavoro svolto sul territorio nel corso dell'anno precedente, valorizzando e contestualizzando i risvolti economici, sociali e territoriali. È lo strumento con cui la nostra Cooperativa espone quanto costruito, arricchendo le storie di indicatori, grafici, dati statistici che consentono il monitoraggio e la valutazione, e soprattutto la comunicazione delle capacità di raggiungere gli obiettivi mantenendo gli impegni presi con la molteplicità di stakeholder con cui ogni giorno ci relazioniamo. Raccontare dunque non per fare semplicemente l'elenco dei risultati raggiunti quindi, quanto piuttosto per condividere lo stile, i valori e le basi che hanno guidato il percorso e continuano a farlo, costruendo anche il nostro prossimo futuro. Ci pare di poter confermare che da questo strumento emerga che la nostra Cooperativa stia cogliendo stimoli per continuare a dare risposta ai bisogni delle persone, anche provando a percorrere strade nuove per farlo. Dopo essere fortunatamente "ripartiti" nella maggior parte delle progettualità e delle attività che facciamo, sentiamo forte lo sforzo di continuare a reinventare i servizi.

Abbiamo sperimentato come fondamentale l'esigenza di costruire una nuova normalità perché il contesto sociale, economico ed ambientale è mutato e si è trasformato in modo significativo. Consapevoli di ciò, abbiamo lavorato - e continuiamo a farlo - con grande entusiasmo per aggiornare la nostra strategia, per trovare risposte sempre più adeguate ed innovative ai nuovi bisogni, senza dimenticare quelli ereditati dal passato.

L'invito al cambiamento ci interroga. Siamo certamente mossi dal desiderio di percorrere nuove strade per poter essere trasformativi, divenendo capaci di stare dentro alla velocità dei cambiamenti e sapendo cogliere le opportunità che l'imprevedibilità porta: cresciamo perché incontriamo l'imprevisto e questo non deve spaventarci, ma motivarci a continuare e operare per rendere la nostra Mission, quotidianità e realtà.

Vogliamo allora continuare a stare dentro al rischio dei cambiamenti, ma decidendo di farlo tutti assieme.

Grazie a tutti i soci e ai portatori di interesse con cui condividiamo Il Sentiero. L'impegno, le riflessioni, i suggerimenti hanno permesso di lasciarci contagiare, da ogni persona, per fare un passetto in più nella nostra strada. L'impegno per i prossimi anni è quello di portare la Cooperativa in una nuova fase, una fase dove dovremo continuare a vincere la sfida dell'innovazione, mettendoci ancor di più in gioco nei contesti sociali in cui ci sarà bisogno di risposte. I risultati ci rendono orgogliosi del percorso fatto ma costantemente orientati verso il miglioramento continuo.

Federica Bergamo  
Presidente del CdA

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente documento rappresenta il Bilancio Sociale 2022 ed è stato redatto in conformità alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e ispirandosi quindi ai seguenti Principi-guida:

- Principio di competenza del periodo
- Principio di veridicità, neutralità e attendibilità
- Principio di completezza
- Principio di comparabilità

Per la redazione del bilancio ci siamo avvalsi della piattaforma elaborata da ConfCooperative, avendo cura di attenzionare gli aspetti e le peculiarità della nostra Cooperativa, nel rispetto delle linee guidate citate. Il Bilancio Sociale ha l'obiettivo di presentare alle molteplici categorie di Stakeholder informazioni chiare e trasparenti in merito alle responsabilità, ai comportamenti e ai risultati ottenuti attraverso le attività svolte nel corso dell'esercizio 2022. Dove è stato possibile e ritenuto significativo, le informazioni relative al periodo di riferimento sono poste a raffronto con quelle dell'esercizio precedente. Questo strumento è a disposizione degli stakeholders che sono interessati a scoprire la nostra storia, i valori che ci muovono e la nostra mission: soci, utenti e familiari, clienti, fornitori, partner economici e progettuali. Dal punto di vista metodologico il Bilancio Sociale è stato redatto utilizzando gli strumenti e le capacità in possesso della cooperativa. Il processo di analisi, raccolta dei dati, approfondimento dei contenuti del bilancio ha coinvolto in modo particolare il consiglio di Amministrazione.

Il Bilancio Sociale è stato presentato e approvato dall'Assemblea dei Soci che si è tenuta il 26 maggio 2023 presso la sede della cooperativa e diffuso sul sito web [www.coopilsentiero.it](http://www.coopilsentiero.it).

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	IL SENTIERO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	02338590264
<b>Partita IVA</b>	02338590264
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA GRANDE DI SAN GIACOMO 95 - 31030 - CARBONERA (TV) - CARBONERA (TV)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A153646
<b>Telefono</b>	0422/90100
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.coopilsentiero.it">www.coopilsentiero.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@coopilsentiero.it">info@coopilsentiero.it</a> ;
<b>Pec</b>	<a href="mailto:ilsentiero@pec.coopilsentiero.eu">ilsentiero@pec.coopilsentiero.eu</a>
<b>Codici Ateco</b>	88.10.00

#### Aree territoriali di operatività

La sede legale della Cooperativa Il Sentiero è sita a San Giacomo di Musestrelle, frazione del comune di Carbonera.

Afferiscono ai Servizi e progetti della Cooperativa persone con disabilità residenti nei comuni del territorio dei Distretti Nord e Sud dell'Ulss2 Marca Trevigiana.

#### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La mission che la nostra Cooperativa si è data, approvata dall'assemblea soci nel 2020 e confermata poi dal successivo Consiglio di Amministrazione è **“Siamo un'impresa sociale che eroga servizi alle persone del territorio lavorando in rete con altre realtà con professionalità e passione”**. La mission della Cooperativa Il Sentiero ha come priorità di intervento quella di essere impresa sociale in grado di creare rete e servizi innovativi, mettendo al centro la persona. L'inclusione della persona con disabilità, secondo la Cooperativa, si ottiene lavorando con passione e professionalità garantendo la propria presenza nel territorio (un vero e proprio Esserci) attraverso proposte rispondenti ai bisogni della persona al centro dell'intervento e protagonista del proprio progetto di vita.

Il C.d.A. in carica ha lavorato per ridefinire e confermare i valori della nostra Cooperativa. Questo lavoro ha visto il coinvolgimento e il confronto dapprima con i soci fondatori de Il Sentiero e successivamente con l'intera compagine sociale.

I Valori che guidano il sentiero sono:

- **Essere trasformativi:** pensare e agire socialmente orientato, creativo, connettivo, produttivo, teso all'innovazione.
- **Partecipazione e Responsabilità:** contribuire al raggiungimento degli obiettivi comuni, prendendosene carico e sapendo dar ragione di quanto fatto, con professionalità, passione e cura.
- **Mutualità:** perseguire obiettivi comuni con solidarietà, scambio e interesse reciproco.
- **Centralità della persona:** riconoscere il valore e la dignità della persona.
- **“Esserci” con il territorio:** accogliendo i bisogni, e proponendo e facilitando lo sviluppo di reti, all'interno delle quali favorire i processi di mediazione e di confronto fra le varie risorse; lavorando per una cultura inclusiva.



## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Lo statuto della Cooperativa, all'art. 4 definisce l'oggetto sociale e le attività statutarie, considerato lo scopo mutualistico della Società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci. Di seguito sono riportati alcuni punti dell'articolo stesso, che corrispondono alle attività principali svolte:

- la prestazione di servizi diurni, territoriali, residenziali, a carattere educativo, riabilitativo, assistenziale, di socializzazione e sostegno; l'organizzazione e gestione di centri estivi e attività ricreative; servizio di noleggio con conducente; in relazione a ciò la cooperativa può partecipare a gare di appalto e compiere tutte le operazioni necessarie per l'acquisizione e l'erogazione dei servizi stessi;
- la produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere al solo fine educativo e terapeutico;
- lo svolgimento dell'attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno; la promozione e lo sviluppo dell'apporto del volontariato nella realizzazione degli scopi sociali mettendo a disposizione le proprie risorse organizzative per migliorare la qualità e quantità delle prestazioni di quanti, soci e non, intendono collaborare nell'ambito della solidarietà sociale; l'attività di promozione e rivendicazione all'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;
- il commercio al minuto e all'ingrosso dei prodotti dei settori merceologici alimentare e non alimentare, comunque nel rispetto delle limitazioni di legge;
- la gestione di servizi sanitari, socio-sanitari, diurni, residenziali o domiciliari di educazione, assistenza, sostegno e riabilitazione di persone in stato di disagio fisico, psichico e sensoriale, di anziani, minori e dipendenti da sostanze".

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Tre le attività svolte in maniera secondaria vi sono la promozione, organizzazione e gestione di attività sociali, ricreative, di corsi di formazione, convegni, studi, di centri di documentazione volti alla divulgazione e all'approfondimento delle finalità sociali che le sono proprie.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Confcooperative	1999
Accordo di Collaborazione tra le Cooperative	2015
Rete InterAgendo	2018
Rete Synergasia	2021

**Consorzi:**

Nome
Consorzio Provinciale Intesa CCA
Consorzio Veneto Insieme

**Altre partecipazioni e quote (valore nominale):**

Denominazione	Quota
Ser. Coop. De Società Cooperativa	51,64

**Contesto di riferimento**

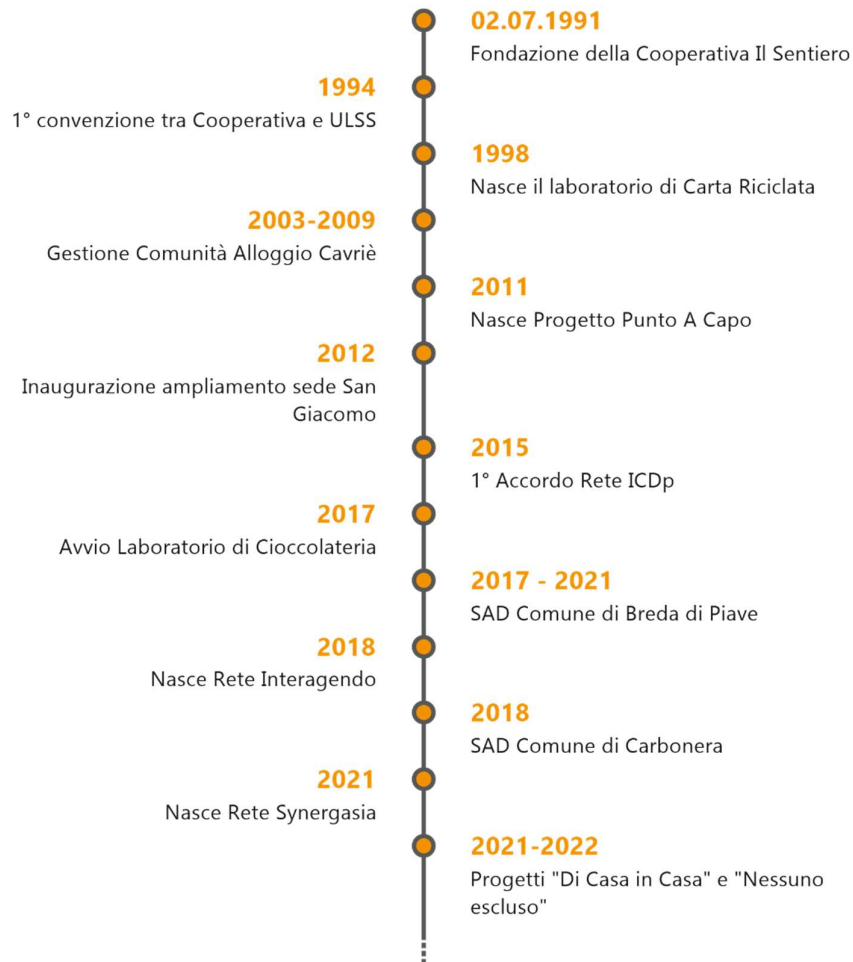
La Cooperativa Il Sentiero fin dalla sua nascita rivolge in modo principale i propri servizi all'ambito della disabilità.

**Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa nasce nel 1991 su iniziativa dell'Associazione Disabili Breda Carbonera Maserada. Tale Associazione era già operante da circa un decennio con l'obiettivo di sensibilizzare e formare la comunità rispetto alla realtà della disabilità. La nascita della Cooperativa ha permesso di garantire continuità e progettazione alle attività svolte. La Cooperativa il Sentiero riconosce come modello di interpretazione della disabilità il Capability Approach. Questo modello, che si ritrova nei servizi e progetti della Cooperativa, sposta il focus della disabilità da una situazione di svantaggio e disagio ad una prospettiva di ricerca dell'uguaglianza in termini di possibilità e scelte. Ogni intervento fornito dalla Cooperativa è personalizzato, ossia creato su misura e basato sul riconoscimento e sulla valorizzazione delle risorse implicite della persona, della famiglia e del contesto di vita, promuovendo la sinergia con i Servizi.



La cooperativa sociale Il Sentiero ha la sua sede legale ed amministrativa a Via Grande di San Giacomo, 95 - 31030 Carbonera (TV). Quale cooperativa sociale di tipo A, essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la produzione di interventi/servizi sociali e socio assistenziali.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
29	Soci cooperatori lavoratori
31	Soci cooperatori volontari
7	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Tra i 29 soci cooperatori lavoratori, 2 sono soci speciali.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### ***Dati amministratori – CDA:***

Nome e Cognome	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Carica
Federica Bergamo	Femmina	34	17/07/2020	2	Presidente del CdA
Giovanni Buratto	Maschio	54	17/07/2020	5	Vice Presidente del CdA
Roberta Artuso	Femmina	40	16/07/2020	3	Consigliere
Ivo Pozzobon	Maschio	69	16/07/2020	1	Consigliere
Elisa Stefanel	Femmina	44	16/07/2020	3	Consigliere

#### ***Descrizione tipologie componenti CdA:***

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari

0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa. Viene eletto dall'Assemblea dei Soci ogni tre anni ed è attualmente composto, da 5 membri eletti tra i Soci dell'Assemblea. Eletto nel luglio del 2020, il CDA attuale sarà in carica fino alla chiusura del bilancio in oggetto. I consiglieri svolgono il proprio servizio a titolo gratuito. Lo Statuto della Cooperativa definisce le modalità di nomina del Consiglio di Amministrazione. Spetta all'Assemblea ordinaria dei soci determinare il numero dei Consiglieri che, come previsto da statuto, può variare da tre a undici. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli Amministratori sono rieleggibili. Le elezioni delle cariche sociali avverranno, come previsto da statuto, a maggioranza relativa, per alzata di mano, per acclamazione o con altro sistema legalmente deliberato dall'Assemblea nel rispetto delle norme di Legge Il Consiglio di Amministrazione nominato, elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro. L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel corso del 2022 sono stati convocati 11 Consigli di Amministrazione, con una partecipazione media del 92,72%.

### **Tipologia organo di controllo**

A partire dal 2019, la Cooperativa ha nominato il Revisore Legale, nella figura della dottoressa Sonia Speronello. Nell'Assemblea ordinaria dei Soci del 20 maggio 2022 è stato rinnovato il mandato alla dott.ssa Speronello, fino all'approvazione del Bilancio al 31/12/2024.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti O.d.g.</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	Assemblea Ordinaria dei Soci	16/07/2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Relazione del Consiglio di Amministrazione al Bilancio d'esercizio 2019;</li> <li>•Presentazione della bozza di Bilancio d'esercizio 2019 chiuso al 31.12.2019 e relativa nota integrativa;</li> <li>•Rinnovo cariche sociali Consiglio di Amministrazione per il prossimo triennio.</li> </ul>	57,81	7,81
2021	Assemblea Ordinaria dei Soci	02/07/2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Relazione del Consiglio di Amministrazione al Bilancio d'esercizio 2020;</li> <li>•Presentazione della bozza di Bilancio d'esercizio 2020 chiuso al 31.12.2020 e relativa nota integrativa;</li> <li>•Approvazione Bilancio Sociale 2020;</li> <li>•Relazione Revisore Legale;</li> <li>•Condivisione lavoro CDA e presentazione Valori;</li> <li>•Avvio festeggiamenti 30 anni Cooperativa Sociale.</li> </ul>	56,89	6,89
2022	Assemblea Ordinaria dei Soci	20/05/2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Relazione del Consiglio di Amministrazione al Bilancio d'esercizio 2021;</li> <li>•Presentazione della bozza di Bilancio d'esercizio 2021 chiuso al 31.12.2021 e relativa nota integrativa;</li> </ul>	50,00	17,18

			<ul style="list-style-type: none"> <li>•Approvazione Bilancio Sociale 2021;</li> <li>•Relazione Revisore Legale.</li> </ul>		
--	--	--	---	--	--

L'Assemblea soci è un momento importante per la vita della Cooperativa che vive forte la relazione con i soci, quali portatori di interesse a che costruiscono le scelte di sviluppo e crescita della Cooperativa. Oltre All'assemblea ordinaria, il Consiglio di Amministrazione si pone in ascolto e accoglie le richieste e occasioni di confronto richieste dai soci e continua a lavorare per creare cultura partecipativa e attiva alla vita della Cooperativa. Nessun socio ha richiesto integrazione di argomenti e tematiche specifiche da discutere all'ordine del giorno dell'Assemblea. In merito riflessione sulla democraticità e rappresentanza degli interessi della Cooperativa, si deve comunque considerare che, nonostante la centralità del socio e degli organi di governo del processo decisionale, Il Sentiero agisce con una chiara identificazione di quelli che sono gli interessi dei diversi soggetti con cui si relaziona, in particolare le persone con disabilità e le loro famiglie: sempre più importante in questa direzione sarà trovare forme e modi per coinvolgere e valorizzare forme di partecipazione attiva e democratica anche per loro alla vita della Cooperativa.

### Mappatura dei principali stakeholder

I portatori di interesse -stakeholder- sono gli interlocutori della Cooperativa. Possono essere singole persone e gruppi organizzati che portano valori, bisogni, interessi ed aspettative nei confronti dell'organizzazione.

Dall'analisi dei rapporti con gli stakeholder emerge la rilevanza anche delle altre imprese e in particolare le di quelle organizzazioni con cui si sono creati rapporti o interazioni stabili e che rappresentano partner o soggetti con cui Il Sentiero lavora in Rete.

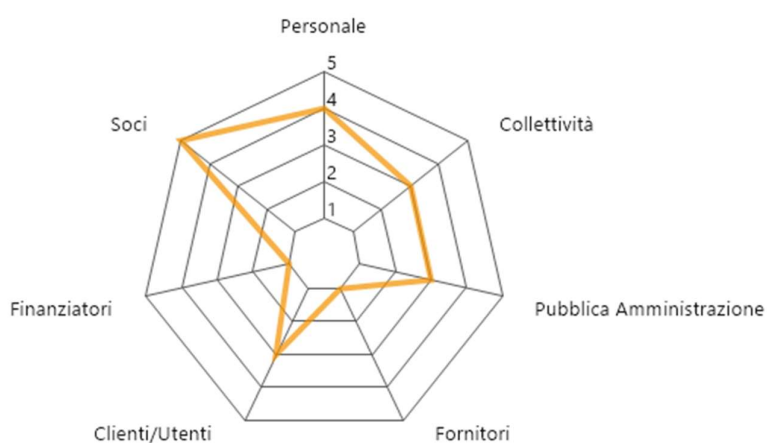
Il seguente grafico riporta i principali stakeholder della cooperativa. Come emerge dal grafico, un ruolo rilevante è dato dai soci stessi della Cooperativa e dal personale, quali stakeholder interni e dai beneficiari dei servizi. Sarà sempre più importante favorire occasioni di rapporti con la comunità e il territorio, perché Il Sentiero possa contagiare -e lasciarsi contagiare- dai portatori di interesse con cui a vario titolo collabora.

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Rapporto di lavoro; coinvolgimento dei soci lavoratori nelle scelte e progettazione condivisa della gestione dei servizi.	4 - Co-produzione
Soci	Rapporto di lavoro, di volontariato e di collaborazione. Condivisione e definizione dei valori e della mission della Cooperativa.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Rapporti finanziari e sostegno ad attività progettuali e formative; supporto alla realizzazione di attività e progetti.	1 - Informazione

Clienti/Utenti	Beneficiari diretti e indiretti dei servizi erogati dalla Cooperativa.	3 - Co-progettazione
Fornitori	Rapporti per la fornitura di beni e servizi.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Rapporti istituzionali e coinvolgimento degli ambiti di competenza nell'area dei servizi socio-assistenziali. Collaborazione per il consolidamento della rete territoriale locale. Rapporti istituzionali, programmazione partecipata dei servizi, formazione condivisa. Erogazione servizi e progetti.	3 - Co-progettazione
Collettività	Coinvolgimento nelle attività e progetti della Cooperativa; collaborazione ad eventi e manifestazioni realizzati sul territorio locale per promuovere esperienze di inclusione sociale e far conoscere la Mission e il lavoro della Cooperativa Il Sentiero. Collaborazione e lavoro in rete con alcune realtà del territorio.	3 - Co-progettazione

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

**Tipologia di collaborazioni:**

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Associazione Disabili Breda Carbonera Maserada	Organizzazione di volontariato	Altro	Interscambio progettuale ed economico
Madonna dei Miracoli	Cooperativa sociale	Altro	Interscambio progettuale ed economico
Cooperative del territorio	Cooperativa sociale	Accordo	Rapporti di scambio economico e progettuale e confronto nell'erogazione dei servizi.
Comune di Breda di Piave	Ente pubblico	Altro	Scambio progettuale ed economico
Associazioni	Associazione di promozione sociale	Altro	Collaborazioni ed attività
Confcooperative ed altri enti di rappresentanza	Associazione di promozione sociale	Accordo	Rapporti istituzionali e collaborazioni
Ulss2 Marca Trevigiana	Ente pubblico	Convenzione	Rapporti istituzionali; Gestione dei servizi
AiLS	Cooperativa sociale	Accordo	Co-progettazione ed erogazione servizi
Banca BCC	Altro	Altro	Rapporti di servizio
Colfert	Imprese commerciali	Altro	Collaborazione
Erba Loca	Imprese commerciali	Altro	Collaborazione
Gas Monastier	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Scambio progettuale ed economico
Gast Campilonghi	Cooperativa sociale	Altro	Scambio progettuale ed economico
Gruppi parrocchiali	Organizzazione di volontariato	Altro	Collaborazioni ed attività
Alternativa	Cooperativa sociale	Altro	Scambio progettuale ed economico

## **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**30** questionari somministrati  
**2** procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

Nel 2022 sono stati inviati 30 questionari alle persone e famiglie frequentanti il centro Diurno per rilevare le opinioni e la soddisfazione del servizio. Sono stati riconsegnati 29 questionari, raggiungendo così il 96,6% in merito alla compilazione dei questionari inviati. Dall'analisi e raccolta dei dati è emerso che, in generale, rispetto alle varie aree indagate, il livello di soddisfazione è tra i punteggi "3" e "4" ("soddisfatto" e "molto soddisfatto") quindi il grado di soddisfazione generale è buono. La soddisfazione del servizio è stata valutata relativamente all'organizzazione del Servizio Centro Diurno e la gestione degli spazi. Particolare attenzione è stata data alle attività proposte nella programmazione annuale del servizio e il benessere delle persone che lo frequentano. Si è poi osservata la modalità di comunicazione, le osservazioni sul personale e il coinvolgimento delle famiglie. Dall'analisi dei questionari, si è rilevato un bisogno di maggior confronto e conoscenza rispetto alle aree relative alle attività, agli ambienti e al benessere della persona con disabilità; inoltre emerge il desiderio di aumentare le iniziative e gli incontri e la volontà di una maggior collaborazione tra la famiglia e il Centro Diurno. La direzione ha preso atto di quanto emerso, condiviso con l'equipe del servizio quanto emerso e avviato un processo di miglioramento del servizio.



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

### **Occupazioni/Cessazioni:**

N.	Occupazioni
28	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
22	di cui femmine
10	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
6	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

### **Assunzioni/Stabilizzazioni:**

N.	Assunzioni
7	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
6	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
7	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
7	di cui femmine
5	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### **Composizione del personale**

#### **Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	23	5
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	13	3
Operai fissi	10	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2022</b>	<b>In forza al 2021</b>
Totale	28	27
< 6 anni	13	12
6-10 anni	1	2
11-20 anni	10	10
> 20 anni	4	3

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
29	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
14	di cui educatori
8	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
3	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
1	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
2	impiegati

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

<b>N. Tirocini e stage</b>	
7	Totale tirocini e stage
7	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
8	Laurea Triennale
13	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

***Formazione professionale:***

La nostra Cooperativa investe da sempre notevoli risorse ed energie sulla formazione rivolta ai lavoratori, ritenendola uno strumento indispensabile per favorire lo sviluppo delle competenze, la crescita professionale, la trasmissione dei valori e della storia che la caratterizzano.

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria / non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
28	Disabilità- diritti di cittadinanza - coesione territoriale	7	4,00	No	524,00
16	comunità di pratica: nuovo approccio alla progettazione personalizzata	1	16,00	No	304,00
16	lavoro di squadra nei servizi e approcci condivisi	1	16,00	No	304,00

16	coprogettazione e sviluppo di comunità impatto sul territorio	1	16,00	No	304,00
32	comunicare il valore sociale	2	16,00	No	576,00
32	Inclusive coach	2	16,00	No	608,00
32	autonomia e adultità	2	16,00	No	576,00
2	webinar Ripensare i processi aziendali in ottica digitale	1	2,00	No	38,00
4	PNRR Missione 5 "Inclusione e coesione"	2	2,00	No	74,00
8	Etichetta Alimenti	1	8,00	No	428,00
5	Istruzione uso PEG	5	1,00	No	90,00
16	Istruzione uso PEG	1	16,00	No	454,00

### ***Formazione salute e sicurezza:***

Il Sentiero è attento ai temi relativi la formazione e sicurezza sul luogo di lavoro. Siamo infatti certi che un luogo di lavoro sicuro aiuta a prevenire rischi e infortuni, favorisce un ambiente sereno e fa crescere la motivazione e il senso di appartenenza.

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatori a/ non obbligatori</b>	<b>Costi sostenuti</b>
52	aggiornamento anti-incendio	13	4,00	Si	2843,00
4	aggiornamento RLS	1	4,00	Si	72,00
6	aggiornamento RSPP	1	6,00	Si	108,00
8	formazione generale	2	4,00	Si	220,00
60	BLSD	15	4,00	No	975,00
18	formazione/informazione/addestramento avvio rapporto (Art. 36 DLGS 81)	12	1,50	Si	463,00
1	Formazione e addestramento HACCP	1	1,00	Si	18,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
23	Totale dipendenti indeterminato	9	14
5	di cui maschi	3	2
18	di cui femmine	6	12

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
5	Totale dipendenti determinato	1	4
1	di cui maschi	0	1
4	di cui femmine	1	3

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionalità</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionalità
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Indennità di carica	1950,00
Organi di controllo	Altro	1560,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

**23807,81€ /16460,73€**

## Volontari

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
31	Totale volontari
31	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

I soci volontari sono una risorsa importante per la nostra Cooperativa: ciascuno concorre, secondo le proprie disponibilità e attitudini, a realizzare le attività oltre che supportare il personale qualificato nell'erogazione quotidiana dei servizi. Le principali attività svolte dai soci volontari della Cooperativa sono l'affiancamento del personale nel servizio di trasporto del Centro Diurno. Vi sono poi alcuni volontari che collaborano, assieme ad educatori e operatori, in alcuni progetti nel territorio e nel supporto delle attività laboratoriali del CD. I volontari vengono poi coinvolti negli eventi e manifestazioni del territorio, fornendo un supporto importante per la realizzazione delle attività stesse.

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.**

Il regolamento interno della Cooperativa Il Sentiero prevede, all'articolo 25 comma 6, la seguente modalità di regolamentazione dei rimborsi per i volontari: "Ai soci volontari spetterà il rimborso delle seguenti tipologie di spesa, secondo gli importi e le modalità sotto riportate: rimborso chilometrico, rimborso spese telefoniche, spese di rappresentanza Tali spese dovranno in ogni caso essere documentate".

Anche nel 2022 l'importo di rimborso volontari è stato pari a 0€.

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### **Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali**

Il Sentiero si dimostra attento alle politiche per le pari opportunità, scelta che si concretizza non solo in termini valoriali e di rispetto, ma anche nei numeri e dell'organizzazione della nostra realtà.

- dei 28 soci lavoratori, 22 sono donne
- il direttore della Cooperativa è una donna
- il presidente della Cooperativa è donna.
- il Consiglio di Amministrazione è composto da 3 donne su 5 membri.

Nel 2022 la Cooperativa ha collaborato alla realizzazione di un convegno sul tema delle pari opportunità. Il Convegno intitolato "Pari è Pari" ha dato voce ad alcune persone con disabilità, che hanno esposto e condiviso il punto di vista e l'esperienza personale.

La scelta è poi quella di investire nelle nuove generazioni: valorizzando il capitale umano e professionale, creando legami che durino nel tempo e cercando di offrire possibilità professionali coerenti con il loro percorso di studi.

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti**

La Cooperativa sostiene i lavoratori e le loro competenze. La crescita, la partecipazione, l'inclusione e il benessere dei soci lavoratori sono elementi essenziali. Il benessere delle persone, siano esse lavoratori, soci, persone con disabilità beneficiarie dei servizi, rappresenta da sempre un valore imprescindibile della nostra Cooperativa tradotto nella Centralità della persona. Si lavora costantemente perché, anche tra i lavoratori, ciascuno sia messo nelle condizioni di valorizzare le proprie capacità e possa, anche all'interno dell'ambiente lavorativo, vivere relazioni sane e capaci di stimolare la crescita. Partire dalle competenze di ognuno e al contempo favorire occasioni e possibilità, all'interno della Cooperativa, per poter realizzare progetti, trovare spazi, per sviluppare e applicare le proprie competenze e passioni a favore della collettività.

#### **Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione**

Nel corso del 2022 sono avvenute 7 stabilizzazioni, che hanno visto i lavoratori passare da contratti a tempo determinato a rapporti di lavoro a tempo indeterminato.

Cinque tra le sette persone interessate sono donne under 35.

### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate**

Tra i lavoratori, non ci sono lavoratori svantaggiati. Sono stati tuttavia accolti tirocini lavorativi presso la sede della Cooperativa con l'obiettivo di favorire la crescita personale e professionale dei destinatari, acquisire competenze e migliorare le opportunità di inclusione e favorire il reinserimento lavorativo.

### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti**

La prospettiva della Qualità della vita caratterizza tutti i servizi e progetti nella cooperativa: siamo convinti che le persone con disabilità debbano avere il diritto di vivere con libertà di scelta, nel rispetto delle preferenze e orientamenti di valore, è in questo modo che può essere assicurato a tutti la piena inclusione e partecipazione.

Si cerca quindi di garantire significative opportunità ed esperienze di inclusione sociale, di autodeterminazione, di cittadinanza, a sviluppare relazioni interpersonali. Esprimere e arricchire le competenze e le abilità sul piano lavorativo, intellettuale, relazionale e fisico.

Oltre ai servizi tradizionali, sono state scelte due progettualità su mandato del Comune di Breda di Piave. I progetti sono nati dall'ascolto dei bisogni del territorio, ponendo particolare attenzione ai cambiamenti sociali legati alla pandemia.

- il progetto "Nessuno Escluso", dove, in collaborazione con la Biblioteca Comunale, si è lavorato per l'inclusione della persona con disabilità, in un'attica di cittadinanza attiva e risorsa nel proprio territorio.

- il progetto "Di Casa In Casa" che ha visto la presenza di operatori della Cooperativa nel territorio Bredese, per monitorare la situazione di persone anziane e/o fragili non conosciute dai servizi, monitorare i bisogni e segnalare situazioni emergenziali.

### **Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato**

Da sempre Il Sentiero si impegna per garantire un'offerta di servizi facilmente accessibile, di qualità ed efficace nel rispondere sia ai bisogni degli utenti che delle famiglie.

### **Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale**

Nei servizi territoriali la Cooperativa riconosce la famiglia, la rete parentale allargata, il vicinato, il volontariato dei singoli e delle organizzazioni, i servizi sociali e socio-sanitari quali risorse indispensabili alla realizzazione dei progetti domiciliari e del Centro Diurno. La comunità riveste un ruolo significativo e i rapporti con essa indicano nella qualità di vita di ogni persona. Diffondere cultura implica prima di tutto promuovere azioni di sensibilizzazione e formazione. Il Sentiero, lavora dunque per tessere relazioni e scambi che favoriscano un approccio inclusivo della persona con disabilità e innesti meccanismi di responsabilità sociale



e di impresa. Nel corso del 2022 ciò è avvenuto in particolare curando le relazioni e gli scambi con alcune imprese del territorio, cittadini, Enti del terzo settore e gruppi parrocchiali.

### **Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico**

Con il progetto "Pulizia Villa Margherita", realizzato in collaborazione delle altre Cooperative del Territorio e su iniziativa dell'Associazione Veneti Schiacciati dalla crisi, le persone con disabilità dei Centri Diurni si sono impegnate nella pulizia e cura del parco di Villa Margherita. Il progetto, in ottica di cittadinanza attiva e di recuperare un ruolo attivo della PcD e per il bene comune, ha favorito lo sviluppo e la promozione di uno spazio del territorio trevigiano a disposizione della collettività.

### **Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo**

La Cooperativa tende, anche sul piano valoriale, all'Innovazione del prodotto e del servizio. In passato l'equipe del Centro Diurno ha svolto un percorso formativo sul tema che ha definito i processi di produzione e progettazione e continua a favorire un percorso di miglioramento continuo.

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare**

La nostra Cooperativa lavora in rete con altre Cooperative ed Enti Terzo Settore per rispondere, in modo efficace ed efficiente, ai bisogni delle persone che emergono. La condivisione di risorse, personali ed economiche, incide sulle risorse pubbliche destinate ai progetti. Significative sono le esperienze di Rete Interagendo e Rete Synergasia.

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione**

Il 2022 ha visto l'aumento delle occasioni di co-programmazione e co-progettazione con i Servizi Sociali, con l'Azienda ULSS e con le altre Cooperative ed Enti del Terzo Settore del territorio.

### **Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti)**

Le procedure per il contenimento del Covid hanno inciso in modo significativo anche nella gestione dei rifiuti. L'uso di DPI, camici e tamponi antigenici sono stati smaltiti secondo le normative e le indicazioni dell'ISS. Inoltre i protocolli hanno previsto sanificazioni e disinfezioni frequenti degli ambienti, mezzi di trasporto, materiali e strumentazioni con carta monouso il cui consumo, e il relativo smaltimento ha visto un aumento del volume dei rifiuti da smaltire.

## **Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale**

La cooperativa non ha intrapreso particolari politiche di impatto ambientale perché non necessarie in relazione all'attività svolta; tuttavia crede nel valore a questo tema. Si confermano quindi scelte di responsabilità e sostenibilità ambientale: in primis, con la realizzazione della Carta Riciclata che vede la collaborazione con attività imprenditoriali e uffici del territorio.

La scelta della sostenibilità ha caratterizzato il laboratorio di Cioccolateria: la produzione del cioccolato avviene infatti con materie prime da agricoltura biologica, di alta qualità e certificate bio; anche il packaging dei prodotti del laboratorio di cioccolateria ha visto la scelta di carta realizzata con materiale prevalentemente riciclato.

## **Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie**

La cooperativa non ha attivato strumenti di sviluppo tecnologico. Sono tuttavia sempre più presenti e vengono implementati sistemi hardware, software e comunicazione digitale anche per la gestione ordinaria dei processi di gestione e comunicazione con interno e esterno.

### **Output attività**

Anche nel corso del 2022 la cooperativa è stata inclusa nella certificazione di gruppo ottenuta dall'organizzazione Q.Re.S. Network in conformità alla norma ISO 9001 con il seguente campo di applicazione: "progettazione ed erogazione di servizi sociosanitari ed educativi semiresidenziali rivolti a persone con disabilità". Gli output del riesame del sistema mettono in evidenza la conformità del servizio e il miglioramento continuo dell'organizzazione nel suo insieme.

## **Tipologie beneficiari**

### **Centro Diurno**

Numero di giorni di frequenza: 227

Tipologia attività interne al servizio:

La Cooperativa gestisce un Centro Diurno per persone con disabilità, in convenzione con l'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana, rivolto a persone con disabilità di età compresa fra i 18 e i 65 anni. Il Servizio è autorizzato e accreditato per 29 posti e propone attività laboratoriali e occupazionali. I laboratori di tipo occupazionale includono una serie di attività in cui la persona con disabilità ha la possibilità di sviluppare competenze per giungere, in autonomia o in collaborazione con altri utenti o operatori, all'esecuzione di varie fasi di lavoro necessarie per la realizzazione di un prodotto. Il contesto di lavoro, oltre all'acquisizione di abilità, favorisce lo sviluppo di competenze relazionali e l'assimilazione delle regole sociali che si sperimentano in un vero ambiente lavorativo. All'interno delle progettualità del CD, è nato il Laboratorio di Cioccolateria: un vero e proprio laboratorio artigianale che vede coinvolte persone con disabilità nella realizzazione di prodotti di cioccolato Biologico.

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
31	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

### Servizi domiciliari

Numero di giorni di frequenza: 240

Tipologia attività interne al servizio:

I servizi domiciliari della Cooperativa sono sia di natura privata -e prevedono un contratto diretto con la persona interessata o con la famiglia - che in convenzione con l'Azienda ULSS, attraverso le ICDp - Impegnativa di Cura Domiciliare. Si tratta di un sostegno istituito dalla Regione Veneto (Legge Regionale n. 30/2009) per l'assistenza e la tutela delle persone con grave disabilità psichica ed intellettiva, delle loro famiglie e dei soggetti che le assistono. La Cooperativa Il Sentiero gestisce il servizio di Impegnativa di Cura Domiciliare all'interno di un programma di collaborazione con l'azienda Ulss 2 della Marca Trevigiana. Gli interventi domiciliari, svolti in rapporto 1-1, sono di tipo assistenziale o educativo e promuovono l'autonomia e sostengono l'aiuto personale. L'obiettivo è quello di sostenere sia la persona (con disabilità psichiche ed intellettive o disabilità psico-motorie) sia la famiglia nel mantenere il miglior livello di qualità di vita possibile favorendo, inoltre, la permanenza e l'integrazione nel proprio ambiente di vita quotidiana.

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
31	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
4	Minori

### Progetto Linea C- Legge 112/2016

Numero di giorni di frequenza: 227

Tipologia attività interne al servizio:

La Cooperativa Il Sentiero è impegnata nell'erogazione di progettualità in Rete con altre Cooperative ed enti del territorio. In particolare dal 2019 aderisce alla Rete Interagendo che ha dato risposta, attraverso attività opportunamente costruite, alla legge n 112/2016 "Dopo di Noi" e altri progetti innovativi rivolti a persone con disabilità. Nel 2022, una delle persone inserite nel progetto ha concluso il percorso in quanto l'esperienza a Il Sentiero le ha permesso di sviluppare abilità e capacità tali da essere stata inserita in un percorso di inserimento lavorativo.

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

### Progetto Linc

Numero di giorni di frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio:

Nel corso del 2022 la Cooperativa ha partecipato, in RTI (Rete Temporanea di Impresa) al bando "Linc": il progetto ha visto la presenza di 2 educatori de Il Sentiero, coinvolti nella progettazione e gestione di un gruppo di persone con disabilità non afferenti ad altri servizi territoriali, per osservazione e valutazione delle competenze.

N. totale	Categoria utenza
20	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

### Progetto di Casa in Casa

Numero di Giorni di Frequenza: 120

Tipologia attività interne al servizio

Il progetto "DI CASA IN CASA", iniziato nel mese di novembre 2021, è volto al monitoraggio di persone anziane sole (dai 75 anni in su) residenti nel territorio del comune di Breda di Piave. La ricerca e l'analisi del disagio delle persone anziane rispetto alle attività quotidiane, ha permesso di individuare eventuali situazioni di difficoltà o criticità al fine di intervenire con un servizio di "pronto intervento sociale". Tale servizio ha l'obiettivo di migliorare la qualità di vita dell'anziano attraverso la promozione di attività culturali, ricreative e di socializzazione, attraverso la facilitazione all'accesso ai servizi sociali e il supporto per accedere ad alcune prestazioni. Tale progetto può così favorire la permanenza dell'anziano nel proprio ambiente domestico e la partecipazione alle attività comunitarie a seconda delle possibilità e delle inclinazioni individuali.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

210	Anziani
0	Minori

### **Progetto Nessuno Escluso**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 40

Tipologia attività interne al servizio

Nessuno Escluso, è un progetto rivolto a persone facenti parte del territorio di Breda di Piave che per storia personale e/o disabilità fisiche, non hanno avuto l'opportunità di avere un rapporto con il proprio Comune, ma rappresentano per esso invece una possibile risorsa. Viceversa, il Comune può essere risorsa per loro in qualità di attivatore e promotore di un sistema di relazioni per far sentire tutti i propri cittadini parte della Comunità. E' un progetto promosso dalla Biblioteca Comunale e dai Servizi Sociali per favorire la creazione di relazioni soddisfacenti per le persone che presentano difficoltà nella propria autonomia personale e sociale a garanzia di una possibile partecipazione attiva all'interno della comunità.

<b>N. totale</b>	<b>Categoria beneficiari</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
10	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

ISO 9001:2015. La certificazione in oggetto è relativa alla "progettazione ed erogazione di servizi sociosanitari ed educativi semiresidenziali rivolti a persone con disabilità. Il certificato è collegato al certificato n. 24142/00/s intestato a "Veneto Insieme Società Cooperativa Sociale Consortile" (capofila del Network Q.R.E.S).

La cooperativa è conforme ai requisiti del regolamento (UE) 2018/848 relativo alla produzione biologica e all'etichettatura dei prodotti biologici per l'attività di preparatore di cioccolato e prodotti a base di cioccolato. Codice operatore n° 120070, codice OdC n° IT-BIO-015.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Area	Obiettivo	Strategie
AGGIORNARE VISION, MISSION, POLITICA DELLA QUALITA'	Condividere con i soci le strategie, la direzione e la politica per la qualità definita dal CdA	Nell'assemblea soci 2022 sono state condivise con i soci le strategie e la politica della qualità. È stato inoltre presentato il lavoro di definizione dei valori della Cooperativa. Sono stati realizzati, in modo particolare, incontri con i soci lavoratori, per condividere le strategie e porsi in ascolto del vissuto dei soci lavoratori.
MIGLIORARE LA PARTECIPAZIONE E IL SENSO APPARTENENZA ALLA COOPERATIVA	Favorire il senso di appartenenza e acquisire maggiore consapevolezza dell'essere socio	A tutti i nuovi soci viene proposto un incontro di presentazione della Cooperativa. Inoltre sono state organizzate occasioni formali e informali di incontro con i soci.
PERSONE	Valorizzare capitale umano	È stata pianificata la formazione, avendo cura di raccogliere i bisogni formativi dei soci lavoratori. Due persone sono diventate soci volontari della Cooperativa.
TERRITORIO	Essere nel territorio	Nel 2022, sono state realizzate attività e progetti finalizzati a sensibilizzare e promuovere occasioni di inclusione sociale. In particolare: È stato realizzato 1 progetto con la scuola dell'infanzia di San Donà. È stato avviato il progetto Caritas, in collaborazione con il gruppo Caritas di Carbonera, dove le persone con disabilità collaborano e aiutano i volontari nell'organizzazione e nella distribuzione dei viveri raccolti. Partecipazione al convegno "Pari E' Pari" sul tema delle pari opportunità. Attraverso modalità alternative, le persone con disabilità dei servizi della Cooperativa hanno espresso il loro punto di vista e la propria esperienza sul tema delle pari opportunità.

		<p>Partecipazione al Progetto "Orti dello Storga", che ha dato l'opportunità di rivivere l'esperienza dell'uscita in gruppo e di tipo socializzante, in un contesto rilassante e a contatto con la natura. La finalità del progetto a scopo benefico prevede la donazione dei prodotti dell'orto al banco alimentare promosso dall'Associazione Veneti Schiacciati dalla crisi.</p> <p>Si è partecipato, assieme ad alcune delle persone con disabilità del Centro Diurno e della Linea C, legge 112/2016, alla Conferenza dei Sindaci per presentare il progetto del Laboratorio di Cioccolateria.</p> <p>In occasione della Giornata Internazionale della Disabilità, il 3 dicembre la Cooperativa e l'Associazione Disabili BCM, hanno aperto la propria sede alla collettività con un'iniziativa che ha permesso di sperimentare le lavorazioni dei laboratori artigianali di Carta Riciclata e il decoro dell'albero di Natale del Parco.</p> <p>Tra gli obiettivi previsti in questa area, rientra la collaborazione con l'Associazione Disabili BCM. Continuano gli scambi, i momenti di confronto e di collaborazione: ciò ha come fine il custodire la storia delle due realtà e il costruire nuove forme di scambio e lavoro congiunto.</p> <p>Progettualità "Nessuno Escluso" e "Di Casa in Casa" su incarico del Comune di Breda di Piave. I progetti hanno lavorato nell'ottica dell'inclusione delle persone con disabilità e anziani soli nel territorio per far conoscere loro opportunità e servizi offerti dal Comune.</p>
MIGLIORARE I SERVIZI DELLA COOPERATIVA	Rilanciare i servizi e sviluppare nuove progettualità	<p>Avvio progettazione del PNRR, missione 5 in Rete con altre Cooperative e ETS del territorio.</p> <p>È stata rinnovata la Convenzione del Cd, che disciplina anche l'erogazione delle Impegnative di Cura Domiciliare.</p> <p>Nuove imprese e aziende del territorio si sono rivolte alla Cooperativa e hanno scelto i prodotti del laboratorio dei Cioccolateria come regalo solidale per i propri</p>

		dipendenti: curare la relazione con le aziende, le consegne dei prodotti e valorizzare la collaborazione è un obiettivo che favorisce la realizzazione di sé e l'acquisizione di competenze relazionali e sociali delle persone con disabilità in carico ai servizi.
COMUNICAZIONE	Strutturare la comunicazione	È stato avviato il lavoro di progettazione e realizzazione del nuovo sito della Cooperativa. Sono inoltre state incrementate e strutturate le comunicazioni sui Social Network, migliorando significativamente la capacità della Cooperativa Il Sentiero di raccontare e promuovere la cooperativa stessa.
SVILUPPO NUOVA PROGETTUALITA'	Avviare nuova progettualità legata alla produzione di cioccolata	Permane il desiderio di ampliare la progettualità del laboratorio di cioccolateria, quale offerta innovativa e completa di risposta ai bisogni emersi dall'ascolto dei servizi e del territorio. Nel 2022 è stata avviata la ricerca di una possibile sede.
PARTECIPAZIONE ALLA RETE INTERAGENDO	Confermare l'adesione alla RETE INTERAGENDO, partecipando alle proposte in modo attivo	La nostra Cooperativa continua a partecipare agli incontri di co-programmazione e co-progettazione della Rete Interagendo, aderendo alle progettualità attivate.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

La pandemia e le misure di contenimento del Covid hanno inciso in modo significativo sulle attività della Cooperativa e sul raggiungimento degli obiettivi programmati.

La gestione dell'emergenza, l'aggiornamento costante e continuo delle disposizioni e delle normative; l'organizzazione e la gestione degli screening di controllo con tamponi antigenici hanno richiesto di investire risorse economiche e umane significative. Più impattante è stato invece l'influenza che tale situazione pandemica ha avuto anche nel corso del 2022 in termini di possibilità e offerta di servizio, limitate e guidate dai protocolli di contenimento del virus. Rappresentativo di questo la mancata realizzazione dei festeggiamenti dei 30anni della Cooperativa.

Certamente ad influenzare gli obiettivi, da un punto di vista economico e gestionale, è stato anche lo scoppio della guerra in Ucraina, con l'aumento dell'inflazione e dei tassi di interesse e il rincaro dei costi delle materie prime e dei prodotti energetici e, non meno importante, la conseguente imprevedibilità dello stato crisi economica e sociale.



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

### **Ricavi e provenienti:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Contributi pubblici	7.988,00 €	1.770,00 €	20.783,00 €
Contributi privati	8.298,00 €	9.276,00 €	16.156,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	648.028,00€	640.938,00€	548.155,00 €
Ricavi da altri	12.818,00 €	456,00 €	186,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	533,00 €	295,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	52.366,00 €	57.813,00 €	66.204,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	19.180,00 €	5.244,00 €	47.200,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	7.541,00 €	4.691,00 €	5.740,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	73.063,00 €	86.643,00 €	0,00 €

### **Patrimonio:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	17.900,00 €	17.825,00 €	17.775,00 €
Totale riserve	709.469,00€	674.723,00€	649.183,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.095,00 €	35.770,00 €	26.278,00 €
Totale Patrimonio netto	728.464,00€	728.316,00€	693.236,00 €

### **Conto economico:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	1.095,00 €	35.770,00 €	26.278,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	19.391,00 €	48.966,00 €	25.935,00 €

### **Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci operatori lavoratori	725,00 €	675,00 €	650,00 €

capitale versato da soci cooperatori volontari	775,00 €	750,00 €	725,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	175,00 €	175,00 €	175,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	16.225,00 €	16.225,00 €	16.225,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	829.815,00€	807.033,00€	713.788,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	600.641,00€	568.158,00€	495.968,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	103.740,00€	84.847,00€	86.527,00 €
Peso su totale valore di produzione	84,88 %	80,91 %	81,62 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	28.190,00 €	28.190,00 €
Prestazioni di servizio	648.028,00 €	109.876,00 €	757.904,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	152,00 €	152,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	12.950,00 €	12.950,00 €
Contributi e offerte	7.988,00 €	9.813,00 €	17.801,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	12.818,00 €	12.818,00 €

### ***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	656.016,00 €	78,87 %
Incidenza fonti private	175.747,00 €	21,13 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Le donazioni rappresentano un aspetto importante per la cooperativa, sia dal punto di vista economico, che per il significato che esse sottendono: rappresentano infatti la sensibilità del territorio alla mission e alle attività della Cooperativa. In particolare si sottolinea la natura e l'origine delle donazioni: oltre al 5x1000, per cui la Cooperativa sensibilizza il territorio e sostiene la raccolta fondi attraverso i social network e volantini cartacei, incidono le scelte di cittadini e imprese a sostenere la Cooperativa, anche senza iniziative di raccolta fondi specifiche.

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Ogni qualvolta la Cooperativa riceve una donazione, di ha sempre l'attenzione di ringraziare il donatore e dare un ritorno rispetto alla finalità con cui verrà impiegato il contributo ricevuto. In particolare, nell'anno 2022, le donazioni sono state destinate a:

- realizzazione di un corso per l'uso del defibrillatore semiautomatico. La Cooperativa ha scelto, da qualche anno, di dotarsi di questo importante strumento salvavita. La donazione ricevuta ha permesso di offrire ai soci lavoratori la possibilità, libera, di abilitarsi e formarsi all'uso dello strumento.
- sostenere i corsi di formazione.

## **8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

La Cooperativa non ha contenziosi o controversi in corso né con i propri soci né con altri soggetti.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

L'esercizio sociale va dal primo gennaio al trentuno dicembre di ogni anno e al termine di ogni esercizio sociale l'Organo amministrativo provvede alla redazione del progetto di bilancio. Il progetto di bilancio deve essere presentato all'Assemblea dei soci per l'approvazione entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro 180 giorni qualora venga redatto il bilancio consolidato, oppure lo richiedano particolari esigenze relative alla struttura ed all'oggetto della Società, segnalate dagli Amministratori nella relazione sulla gestione o, in assenza di questa, nella nota integrativa al bilancio.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

## 9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## Relazione organo di controllo

### **Relazione sulla revisione legale del bilancio d'esercizio**

#### **Giudizio**

Ho svolto la revisione legale del bilancio d'esercizio, redatto in forma abbreviata ai sensi dell'art. 2435-bis c.c., della società Il Sentiero Società Cooperativa Sociale chiuso al 31/12/2022, costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa. A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2022 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione, incluse le disposizioni di legge in materia di cooperazione.

#### **Elementi alla base del giudizio**

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. La mia responsabilità ai sensi di tali principi è ulteriormente descritta nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

#### **Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio.**

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione, incluse le disposizioni di legge in materia di cooperazione contenute negli articoli 4, 5, 7, 8, 9 e 11 della Legge n. 59/1992 e nell'articolo 2513 del Codice Civile e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte. Gli amministratori della società Il Sentiero Società Cooperativa Sociale hanno utilizzato il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2022.

#### **Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.**

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in

grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, inclusi quelli riferibili alle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione, ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile.

Si precisa che nella Nota Integrativa, correttamente, si riporta e dimostra contabilmente la condizione di prevalenza nei rapporti con i soci (art. 2513 c.c.), le note sulle determinazioni assunte dagli Amministratori con riguardo alla compagine sociale (art. 2528 c.c.) e la descrizione dei criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico (art. 2545 c.c. ed art. 2 legge 59/1992).

Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- sono giunta ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuta a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

**Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari**

Gli amministratori della società Il Sentiero Società Cooperativa Sociale non sono tenuti alla predisposizione della relazione sulla gestione, in quanto il bilancio è stato redatto in forma abbreviata ai sensi dell'art. 2435-bis c.c.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lett. e), del D.Lgs. 39/2010, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non ho nulla da riportare.

**Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio**

Considerando le risultanze dell'attività svolta, propongo alla assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, così come redatto dagli amministratori. Concordo con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli Amministratori in nota integrativa.